



КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Ленинградской области «Тихвинский промышленно-
технологический техникум имени Е.И. Лебедева»

ПОЛОЖЕНИЕ

**о мастере производственного обучения ГАПОУ ЛО
«Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.
Лебедева»**

Дата введения: 29.08.2023 г.

СВЕДЕНИЯ О ПОЛОЖЕНИИ

1. РАЗРАБОТАНО И ВНЕСЕНО заместителем директора по учебно-производственной работе Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева».

2. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ распоряжением директора ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» от 29.08.2023 года № 240.

4. Общее количество страниц – 7

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства образования и науки России от 01.03.2023 года № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Приказа Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 года № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 года № 761 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Устава ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева».

1.2. Мастер производственного обучения относится к категории педагогических работников.

1.3. Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

1.4. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от нее приказом директора техникума.

1.5. Мастер производственного обучения работает под непосредственным руководством заместителя директора по учебно – производственной работе (УПР).

2. Цель и содержание профессиональной деятельности мастера производственного обучения

2.1. Цель профессиональной деятельности мастера - обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в техникуме (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена (в части реализации практической части программ профессиональных модулей), программ профессионального обучения.

2. Цель и содержание профессиональной деятельности мастера производственного обучения.

2.1. Цель профессиональной деятельности мастера - обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в техникуме (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена (в части реализации практической части программ профессиональных модулей), программ профессионального обучения.

2.2. Мастер производственного обучения:

2.2.1. Проводит практические занятия (учебная и производственная практика) в закреплённой учебной группе. Учебную и производственную практику мастер проводит согласно

календарному учебному графику образовательного процесса, утверждённому распоряжением директора техникума на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий.

2.2.2. Вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

2.2.3. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания техникума.

2.2.4. В дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия, мастер работает по специальному графику, согласованному с заместителем директора по УПР, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы техникума.

В дни нахождения закреплённой группы на теоретическом обучении мастер п/о работает согласно заданию, установленному старшим мастером, участвует в работах по укреплению материально-технической базы техникума, выполняет производственные задания по обеспечению жизнедеятельности техникума, обеспечивает качественную подготовку мастерской к проведению практики.

2.2.5. Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учётной и отчётной документации:

- программ учебной и производственной практики в составе программ профессиональных модулей; рабочих программ по учебной и производственной практике, программы производственной практики; программ государственной итоговой аттестации (совместно с преподавателем профессионального цикла);

- перечней учебно-производственных работ, проверочных практических работ, квалификационных практических работ;

- контрольно-оценочных средств для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей;

- тематического плана учебной и производственной практики;

- поурочных планов к учебной практике (уроков);

- журнала и дневников учёта производственного обучения;

- отчётов о посещаемости учебных занятий обучающимися, закреплённых групп;

- отчёта о выполнении плана работы в сроки, определённые распорядительными актами техникума;

- отчётов по мониторингу трудоустройства выпускников и других отчётов, по требованию администрации техникума.

2.2.6. В соответствии с «Положением об учебной аудитории (кабинете, лаборатории, мастерской) и их заведующих» организует работы по своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения. Содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно-производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям.

2.2.7. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности. Обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда. Проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда.

2.2.8. Обеспечивает выполнение положения о практической подготовке обучающихся:

- Подбирает рабочие места, соответствующие учебным программам и требования правил и норм по охране труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся;

- Обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников производственной практики и представляет их на проверку заместителю директора по УПР;
- Участвует в назначении и закреплении за обучающимися (студентами) опытных наставников.

2.2.9. Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче дифференцированных зачетов, государственной итоговой аттестации. Формирует у обучающихся профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО, знания, навыки и умения, предусмотренные квалификационной характеристикой.

2.2.10. Участвует в работе предметно-цикловых комиссий, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы техникума, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

2.2.11. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству. Готовит представления на поощрения и дисциплинарные взыскания на обучающихся, ходатайства в стипендиальную комиссию техникума.

2.2.12. Содействует организации первоначальной постановки на воинский учёт обучающихся закреплённых групп (готовит характеристики, ксерокопии документов, на основании распоряжения по техникуму).

2.2.13. В установленном порядке направляется и проходит обучение на курсах повышения квалификации (1 раз в три года), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

2.2.14. На квалифицированных мастеров, имеющих, большой опыт работы и высокое профессиональное мастерство, руководством техникума могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи другим мастерам в форме наставничества.

2.2.15. На основании распоряжения директора техникума может исполнять дополнительные обязанности: руководить методической комиссией, участвовать во вне учебное время в работе хозяйственных ремонтно-строительных подразделений и иные работы. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, с его согласия может быть установлена дополнительная оплачиваемая педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, курсов, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

3. Ответственность мастера производственного обучения.

Мастер производственного обучения несет ответственность:

3.1. За полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

3.2. За качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

3.3. За качество ведения установленной настоящим Положением планирующей, программной, учётной и отчётной документации;

3.4. За уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации ОПОП СПО, профессионального обучения;

3.5. За выполнение обучающимися закреплённых групп Устава, правил внутреннего распорядка обучающихся;

3.6. За выполнение утвержденного плана работы техникума;

3.7. За выполнение федеральных, региональных нормативно-правовых актов и локальных нормативных и распорядительных актов техникума;

3.8. За качество исполнения производственных заданий, полученных от заместителя директора по УПР, старшего мастера;

3.9. За соблюдение обучающимися и самим мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;

3.10. За выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников техникума;

3.11. За сохранность материальных ценностей и имущества техникума, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору материальной ответственности);

3.12. За выполнение настоящего Положения;

4. Права мастера производственного обучения

Мастер имеет право:

4.1. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития техникума, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4.2. Свободно выражать и отстаивать своё мнение на педагогическом совете, общем собрании трудового коллектива, вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений техникума, совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональной организации труда.

4.3. Прекращать работу с обучающимися в мастерских техникума, на производстве и при выполнении общественно полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда. О принятом решении мастер немедленно ставит в известность руководителей техникума и предприятия.

4.4. Определять совместно с классным руководителем и студенческим активом меры поощрения обучающихся, добившихся высоких показателей в учебно-производственной деятельности, за активную общественную деятельность в учебной группе. Ходатайствовать перед администрацией техникума о поощрении в установленном порядке лучших обучающихся и наложении взысканий за нарушение дисциплины, правил внутреннего распорядка.

4.5. Получать от руководителей и специалистов учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

5. Распределение рабочего времени мастера производственного обучения

5.1. Нормированная продолжительность рабочего времени составляет 36 часов в неделю, что на учебный год составляет 1440 часов. В том числе 24 часа в неделю отводится на учебную нагрузку (учебная практика в мастерских и лабораториях, целевые проверки в период производственной практики, производственная практика в мастерских, профессиональное обучение, профпробы и т.д.). Учебная нагрузка должна составлять не менее 960 часов в год для установления ставки мастера п/о.

5.2. Оставшаяся часть рабочего времени - 12 часов в неделю (480 часов в год), согласно части 6 статьи 47 ФЗ «Об образовании в РФ», направлена на индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу предусмотренную трудовыми (должностными обязанностями) и/или индивидуальным планом (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися), участие в работе методических объединений, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, участие в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, участие комплектовании учебных групп, обеспечение сохранности контингента обучающихся в период обучения и содействие трудоустройству выпускников после окончания техникума, выполнение обязанностей дежурного мастера, согласно графику дежурств, посещение общежития с целью проверки условий проживания обучающихся и выполнения ими правил проживания, подготовку оборудования, соответствующей оснастки к занятиям, проведение технического обслуживания и ремонта закреплённого за ним учебного оборудования, а так же на совершенствование материальной базы, выполнение работы по обеспечению жизнедеятельности техникума, организации выполнения

работ по изготовлению качественной продукции и оказанию услуг (в том числе образовательных) населению, участие в заключении договоров с организациями, индивидуальными предпринимателями и хозяйствами о проведении производственной практики, заключении целевых договоров.

5.3. При проведении занятий по учебной практике в мастерских/лабораториях, учебная группа может разделяться на подгруппы по 10-13 обучающихся. В таком случае занятия могут проводить два мастера, одновременно или посменно, по графику проведения занятий в мастерских. Соответственно каждому мастеру закрывается отработанное количество часов с подгруппой. Если занятия проводит один мастер, а подгруппы занимаются в две смены, ему закрываются часы за работу с каждой подгруппой отдельно.

5.4. В рамках выполнения объема учебной нагрузки (960 часов), мастеру может быть поручено проведение учебной и производственной практики по любой образовательной программе родственного профиля или укрупненной группы профессий и специальностей. С этой целью мастер обязан повышать свою квалификацию, проходить обучение по необходимым для своей деятельности программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, получая квалификации согласно требованиям ФГОС к педагогическим кадрам. Для вновь принятых на работу по должности «мастер производственного обучения», получение дополнительных квалификаций возможно после начала своей деятельности.

5.5 При необходимости и согласия мастера, удельный объем учебной нагрузки может быть увеличен (максимально до 1440 часов в год), с соответствующей оплатой часов сверх 960 в установленном порядке.

5.6. Контроль обучающихся при прохождении ими производственной практики на предприятиях, может включаться в объем учебной нагрузки в рамках ставки мастера. Часы учитываются в полном объеме. В случае, если эта работа выполняется сверх установленной ставки, оплата производится из расчета: 6 часов в неделю контроль прохождения практики, 12 часов подбор мест прохождения практики, 6 часов прием и защита отчетов обучающихся по практике (каждому члену комиссии), за фактически отработанное время.

5.7. При проведении производственной практики в учебных мастерских, часы учитываются в полном объеме.

5.8. Если по учебному плану не хватает учебной нагрузки на ставку мастера, он может быть «догружен» проведением теоретической подготовки по профилю своих знаний до необходимых 960 часов. Проведение теоретической подготовки обучающихся сверх ставки (960 часов) тарифицируется и оплачивается отдельно.

5.9. Оплата за преподавательскую, воспитательную работу и иные виды педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями производится исходя из выполнения мастером производственного обучения всех видов своих трудовых обязанностей.

5.10. Выполнение всех видов работы, которые включены в должностные обязанности работника, оплачиваются в рамках выплаты оклада (а также компенсационных и стимулирующих выплат, при наличии оснований для их назначения).

5.11. В рамках рабочего времени мастера производственного обучения оплата за выполнение каждой его должностной обязанности по трудовому договору не предусматривается.

5.12. Конкретные трудовые (должностные) обязанности мастера производственного обучения определяются трудовым договором и должностными инструкциями.

5.13. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы мастера производственного обучения в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным актом техникума.