

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 1

г. Санкт-Петербург

от «14» сентября 2021 года

Тихвинский филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», именуемый в дальнейшем «Центр занятости», в лице директора Тихвинского филиала Котовой Елены Вениаминовны, действующей на основании доверенности № 17 от 11 января 2021 года, с одной стороны и Центр карьеры Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева», именуемое в дальнейшем «Центр карьеры», в лице директора Морозовой Риты Анатольевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, а при совместном упоминании «Стороны» заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения, основные цели и принципы сотрудничества

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество между Центром занятости и Центром карьеры Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева» в целях содействия трудовой занятости выпускников, завершивших обучение в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева»

1.2. Стороны в процессе реализации настоящего Соглашения осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.

1.3. В процессе взаимодействия и развития сотрудничества при реализации Соглашения Стороны строят свои отношения на принципах партнерства, оказания консультативной и информационной поддержки, а также уважения прав и взаимных интересов друг друга.

2. Направления сотрудничества

2.1. В рамках действующего законодательства Российской Федерации, и в пределах своей компетенции Стороны определили следующие направления сотрудничества:

- информирование выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда с целью содействия их трудоустройству;

- сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;
- адресная работа с выпускниками, находящимися под риском незанятости;
- поиск эффективных механизмов социального партнерства по трудоустройству выпускников;
- освещение значимых результатов сотрудничества в средствах массовой информации.

3. Права и обязанности Сторон

3.1. Стороны вправе участвовать в обсуждении вопросов, связанных с реализацией данного Соглашения, выражать свое мнение, требовать соблюдения интересов и расставлять приоритеты развития с учетом интересов всех Сторон.

3.2. Стороны в рамках действующего законодательства Российской Федерации, исходя из направлений сотрудничества, определенных настоящим Соглашением, и в пределах своей компетенции определили следующие обязательства:

3.2.1. Центр занятости:

- формирует электронную базу вакансий работодателей Ленинградской области на портале «Работа в России»;
- содействует трудоустройству выпускников, в том числе на условиях предоставления субсидии на возмещение части затрат работодателей на оплату их труда;
- оказывает содействие выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме на портале «Работа в России»;
- организует проведение ярмарок вакансий для обучающихся выпускных курсов и выпускников;
- привлекает студентов и выпускников к участию в профориентационных мероприятиях;
- оказывает услугу по карьерному консультированию студентов и выпускников;
- ежегодно организует проведение профориентационного мероприятия «Старт в карьеру» для выпускников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева»
- организует направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование выпускников, признанных в установленном порядке безработными;
- размещает информацию в интернет-источниках:
 - о мерах содействия занятости выпускников
 - о лучших практиках трудоустройства выпускников при содействии службы занятости;
- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром карьеры в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

3.2.2. Центр карьеры Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева»:

- оказывает информационно-консультационную поддержку совместной деятельности;
- организует участие студентов и выпускников в профориентационных мероприятиях;
- выявляет группы риска категорий выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства;
- формирует реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, и имеющих риск нетрудоустройства;
- обеспечивает работу горячей линии по вопросам трудоустройства в Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева»

- проводит мониторинг занятости выпускников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева» - проводит выборочные исследования трудоустройства выпускников по полученной специальности;

- направляет в центр занятости выпускников, находящихся под угрозой нетрудоустройства;

- оказывает иную помощь и взаимодействует с Центром занятости в достижении направлений сотрудничества, предусмотренных в п. 2.1.

3.3. Стороны участвуют в обмене сведениями о выпускниках по защищенной сети передачи данных в рамках соглашения между комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области и комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области

3.4. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим, и может расширяться и дополняться по соглашению Сторон.

4. Условия конфиденциальности

4.1. По взаимному согласию Сторон в рамках настоящего Соглашения конфиденциальной признается вся информация, переданная Сторонами по защищенному каналу связи, а также переданная на бумажном носителе.

4.2. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность в отношении полученной информации и осуществлять обмен информацией с использованием средств защиты информации от несанкционированного доступа.

4.3. Обеспечивать защиту информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также соблюдать режим обработки и использования персональных данных.

4.4. Каждая из Сторон обязана обеспечить защиту конфиденциальной информации от несанкционированного использования, распространения или публикации, в полном соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

4.5. Задачи защиты и сохранности информации решаются Сторонами в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

4.6. За нарушение положений настоящего раздела Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания обеими Сторонами и действует в течение 5 лет.

5.2. Действие настоящего Соглашения может быть прекращено как по взаимному соглашению Сторон, так и в одностороннем порядке.

5.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто в одностороннем порядке с письменным уведомлением в адрес других Сторон о расторжении настоящего Соглашения не менее чем за один месяц до предполагаемой даты расторжения и мотивированным обоснованием своего решения.

5.4. В случае, если не менее чем за один месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не заявила о прекращении его действия, Соглашение считается пролонгированным на тот же срок.

6. Заключительные положения

6.1. Соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

6.2. Все изменения к настоящему Соглашению оформляются в виде дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

6.3. В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны могут разрабатывать отдельные планы, «Дорожные карты», календарные графики по направлениям сотрудничества.

6.4. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны каких-либо финансовых обязательств.

6.5. Настоящее Соглашение не затрагивает прав и обязанностей Сторон, вытекающих из других Соглашений (договоров), участниками которых они являются.

6.6. Любые уведомления и сообщения Сторон по настоящему Соглашению представляются в письменной форме.

6.7. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров. В случае недостижения

соглашения путем переговоров все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Соглашения, подлежат разрешению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.8. Настоящее Соглашение определяет общие намерения сторон, Соглашение не направлено на ограничение сотрудничества с другими организациями, и не преследует цели ограничения конкуренции

7. Юридические адреса и подписи сторон:

Центр карьеры

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е. И. Лебедева»

Адрес:
187556, Ленинградская область, г. Тихвин, Учебный городок, д. 1

Центр занятости:

Тихвинский филиал государственного казённого учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области»

Адрес:
187556, Ленинградская область, г. Тихвин, 5-й микрорайон, д. 40

Директор
образовательной организации

Директор
Центра занятости

_____/Морозова Р.А./
« » 20 г.
М.П. 

_____/Котова Е.В./
« » 20 г.
М.П. 