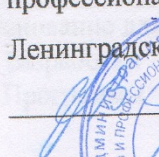


п. 1.17

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение
Ленинградской области
«Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева»

Согласовано.

Председатель комитета общего и
профессионального образования
Ленинградской области


С.В. Тарасов

«Утверждено»

распоряжением директора ГАПОУ ЛО
«Тихвинский промышленно-
технологический техникум им. Е.И.
Лебедева»»

№ 85а от «03» июля 2018 г

Р.А. Морозова

**ПРОГРАММА
МОДЕРНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

«Тихвинский промышленно-технологический техникум

им. Е.И. Лебедева»

на 2018 – 2024 годы »

Тихвин

2018 год

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области
«Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева»

**ПРОГРАММА
МОДЕРНИЗАЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«Тихвинский промышленно-технологический техникум
им. Е.И. Лебедева»
на 2018 – 2024 годы »**

Тихвин

2018 год

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Наименование программы	Программа инновационного развития ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» на 2018-2024 гг. (далее – программа)
Наименование образовательного учреждения	ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» (далее – техникум)
Наименование учредителя	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области
Основание для разработки Программы	▪ <i>Федеральный Закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</i> ▪ <i>Постановление Правительства Ленинградской области от 27.09.2017 N 388 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года»;</i> ▪ <i>Государственная программа Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области» на 2018-2025 годы;</i> ▪ <i>Указ Президента Российской Федерации от 07.05. 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» («Модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ»);</i> ▪ <i>Федеральный закон от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</i> ▪ <i>Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12. 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»»;</i> ▪ <i>Постановление Правительства Ленинградской области от 06.03. 2017 года № 47 «Об утверждении Положения о комитете общего и профессионального образования Ленинградской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (пункты 2.1.52, 4.2.1);</i> ▪ <i>Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для передовых технологий»);</i> ▪ <i>Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;</i> ▪ <i>Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;</i> ▪ <i>Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года № 1662-р);</i> ▪ <i>Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн);</i> ▪ <i>Стратегия инновационного развития Российской Федерации на</i>

	период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 года № 2227-р); ▪ - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года №295); ▪ План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 года № 722-р); ▪ Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 года №497 "О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы"; ▪ Областной закон Ленинградской области 28 июня 2013 года № 45-оз «О концепции социально-экономического развития Ленинградской области на период до 2025 года»; ▪ Областной закон Ленинградской области 24 февраля 2014 года № 6-оз «Об образовании в Ленинградской области»; ▪ Постановление Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 394 «Об утверждении государственной программы Ленинградской области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области»; ▪ Постановление Правительства Ленинградской области от 14 ноября 2013 года № 398 «О государственной программе Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области»; ▪ Постановление Правительства Ленинградской области от 19 февраля 2014 года №29 «Об утверждении инвестиционной стратегии Ленинградской области на период до 2025 года»; ▪ Распоряжение Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2013 года № 179-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области» (с изменениями на 20 июля 2015 года); ▪ Распоряжение Губернатора Ленинградской области от 16 июля 2013 года № 506-рг «Об образовании инвестиционного совета при Губернаторе Ленинградской области» (с изменениями на 11 сентября 2015 года); ▪ ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года и признании утратившим силу областного закона "О Концепции социально-экономического развития Ленинградской области на период до 2025 года" (с изменениями на 20 июня 2018 года) ▪ Устав техникума (утвержден распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской 11.09.2014 № 1934-р.)
Кем принята Программа	Программа принята на общем совете техникума (протокол № 3 от 28 июня 2018 года)
Разработчики Программы	Педагогический коллектив ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева» (директор Морозова Р.А.) Комитет общего и профессионального образования ЛО Предприятия и организации Тихвинского муниципального района (ЗАО «Трансмаш-Сервис, АО «Тихвинский вагоностроительный завод», Тихвинское реставрационное управление, ООО «БазлЦемент, Комбинат

	питания и др.)
Исполнители Программы	- педагогический коллектив техникума; - административный персонал техникума; - родители (законные представители); - предприятия и организации Тихвинского муниципального района - социальные партнёры; - обучающиеся и студенты
Цель программы	Модернизация ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» в целях устранения дефицита рабочих кадров, реализуемая посредством основных мероприятий. Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.
Задачи программы	1. Модернизация и развитие существующей инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями посредством опорных элементов системы: • опережающей профессиональной подготовки • специализированного центра компетенций (СЦК), • центра проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), • использование совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующим стандартам «Ворлдскиллс», в том числе по программам ускоренного обучения по ключевым векторам развития экономики Ленинградской области. 2. Модернизация системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала техникума через: • реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения, • стажировок, обмена лучшими практиками, • формирование управленческой команды, • обучение проектным технологиям для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс. 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ, предполагающее формирование эффективного образовательного пространства, включающего современную материально-техническую базу для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями, а также внедрение механизмов разработки, экспертизы и реализации образовательных программ профессионального образования всех типов и видов, основанных на модульно-компетентностном подходе и профессиональных стандартах, с прямым участием работодателей и их объединений. 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда в рамках проектов развития региональных векторов и кластеров, в соответствии со Стратегией

	социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года:
Срок реализации	2018-2024 гг
Этапы реализации Программы	1 этап – подготовительный: разработка и корректировка подпрограмм, обеспечивающих реализацию Программы развития (2018 год) 2 этап – основной: реализация подпрограмм, подведение промежуточных итогов (2018 -2024 годы) 3 этап - завершающий: мониторинг качества выполнения Программы, обобщение и распространение результатов (2024 год) Мониторинг выполнения мероприятий- ежегодно
Перечень мероприятий	Для развития в ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» современной инфраструктуры подготовки предусмотрен перечень мероприятий: - разработка ООП, программ профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион; - создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу; - создание и развитие специализированного центра компетенций (СЦК), в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион; - создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП); - оснащение техникума реальным производственным оборудованием; - организация и проведение чемпионатов Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в Ленинградской области. - ежегодное повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс; - обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс. - формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе среднего профессионального образования Ленинградской области; - формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы; - разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена. Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий: - разработка плана по обновлению материально- технической базы

	-актуализация программ развития профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 - организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50; - организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50
Источники финансирования Программы	Средства бюджета; Средства от приносящей доход деятельности; Средства предприятий-работодателей
Целевые индикаторы	✓ Численность выпускников, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс; ✓ Количество обученных специалистов по технологии опережающей профессиональной подготовки; ✓ Наличие аттестованного центра проведения демонстрационного экзамена; ✓ Наличие специализированного центра компетенций, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия. ✓ Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.
Система контроля реализации Программы, периодичность отчета	Ежеквартальный мониторинг Текущее управление Программой осуществляет директор техникума через своих заместителей. Контроль за исполнением мероприятий программы осуществляет Совет техникума, педагогическая общественность. Общий контроль учредителем - комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.
Показатель и результативности деятельности техникума	- Базовый центр по содействию трудоустройства выпускников -Многофункциональный центр прикладных квалификаций -3 место в V Национальном Чемпионате WSK RUSSIA 2017 г по компетенции «Плотницкое дело» -Наличие СЦК по 5-ти компетенциям -Наличие аккредитованного специализированного центра компетенций по компетенции «Плотницкое дело» -Наличие площадки в СЦК для подготовки юниоров по по компетенции «Плотницкое дело»

Актуальность

Одной из основных системных проблем развития экономики региона является кадровая составляющая. Для большинства отраслей кадровая проблема заключается как в количественном дисбалансе структуры занятости трудовых ресурсов, так и в их недостаточной квалификации. Кроме того, ежегодно появляются новые профессии и специальности, вызванные структурными и технологическими изменениями в экономике и формирующие новые профессиональные рынки труда. Значительное давление на рынок трудовых ресурсов оказывает несинхронизированность с потребностями экономики выпуска специалистов из учреждений профессионального образования всех уровней.

В этой связи особую актуальность приобретают задачи сбора и анализа своевременной и достоверной информации, которая позволит судить о происходящих изменениях на рынке труда и рынке образовательных услуг, синхронизировать их посредством формирования государственного заказа на подготовку кадров.

Система профессионального образования Ленинградской области должна обеспечивать возможность воспроизводства квалифицированных рабочих и специалистов в соответствии с состоянием и перспективами социально-экономического развития региона.

Основными ориентирами являются:

1. Постановление Правительства Ленинградской области от 27.09.2017 N 388 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Ленинградской области до 2030 года»;
2. Государственная программа Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области» на 2018-2025 годы;
3. Указ Президента Российской Федерации от 07.05. 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» («Модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ»);
4. Федеральный закон от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12. 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»»;
6. Постановление Правительства Ленинградской области от 06.03. 2017 года № 47 «Об утверждении Положения о комитете общего и профессионального образования Ленинградской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (пункты 2.1.52, 4.2.1);

7. Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для передовых технологий»);

В настоящее время в Ленинградской области реализуется 11 кластерных инициатив: машиностроение, автомобилестроение, судостроение, химическое и нефтехимическое производство, лесопереработка и целлюлозно-бумажное производство, металлургическая промышленность, промышленность строительных материалов, агропромышленный комплекс.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров профессиональных образовательных организаций на стратегическом и тактическом уровнях, в рамках разработки проектов развития региональных кластеров, отраслевых консорциумов, объединений работодателей Ленинградской области.

Поставленная цель и обозначенные задачи, решаются посредством реализации следующих проектов:

Проект 1. Внедрение регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, включающего в себя механизмы обеспечения высокотехнологичных отраслей промышленности по сквозным рабочим профессиям на основе международных стандартов подготовки кадров, внедрение элементов системы дуального обучения и системы мониторинга качества подготовки специалистов.

Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:

1. Прогнозирование потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям.

2. Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям.

3. Внедрение практико-ориентированного (дуального) образования, системы подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств, подготовки и переподготовки педагогических кадров.

4. Реализацию механизмов мониторинга трудоустройства выпускников.

5. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

6. Модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ;

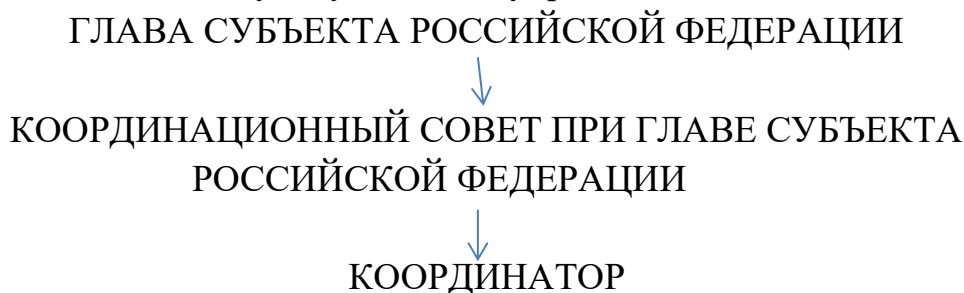
7. Формирование системы непрерывного обновления работающими

гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;

8. Формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

9. Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

Организационная структура реализации вышеназванных положений проекта укладывается в следующую модель управления:



(орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, или общественная организация, осуществляющая взаимодействие всех участников).

Проект 2. Создание специальной площадки для взаимодействия работодателей и образовательных учреждений («Биржа») в том числе как инновационной площадки по разработке проекта федерального уровня «Государственный заказ на переподготовку рабочих кадров Ленинградской области».

Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:

1. Анализ текущей ситуации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в Ленинградской области.

2. Поиск партнеров (общее образование, высшее образование, дополнительное образование, среднее профессиональное образование, работодатели, бизнес, культура, общественные организации и т.д.) для реализации проекта на региональном, межрегиональном и международном уровнях.

3. Разработка нового содержания подготовки, переподготовки и повышения квалификации на основе профессиональных стандартов, актуальных компетенций и текущей ситуации развития системы профессионального образования Ленинградской области.

4. Проектирование новых механизмов, форм и способов реализации подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом тенденций и требований к подготовке кадров в динамике развития экономики Ленинградской

области.

5. Проектирование и запуск эффективных механизмов и средств взаимодействия партнеров по реализации проекта.

6. Интеграция университета и научных организаций с организациями, действующими в реальном секторе экономики.

7. Апробация деятельности: центров опережающей профессиональной подготовки (ЦООП), специализированных центров компетенций (СЦК), центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ), многофункциональных центров квалификаций (МФЦК) в рамках включения их в систему профессиональной переподготовки и повышения квалификации в регионе.

Проект 3. Создание Центра профессиональных компетенций Ленинградской области.

Строительство в регионе Центра профессиональных компетенций, оснащенного современным оборудованием и обладающего гибкими методиками обучения, позволит создать условия для апробации новых федеральных государственных требований в сфере профессиональных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров, обеспечит возможность подготовки специалистов по запросу промышленных предприятий Ленинградской области, а также участие команды региона в национальном чемпионате Worldskills Russia.

Участники реализации программы модернизации

1. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области – координация деятельности всех участников программы; создание региональной системы прогнозирования потребности в подготовке кадров; внедрение новых механизмов повышения качества профессионального образования.

2. ГАОУ ВО Ленинградской области «Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина» и АОУ ВО «Государственный институт экономики, финансов, права и технологий» – научное руководство реализацией направления в рамках образовательного кластера.

3. ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования» – модернизация региональной системы повышения квалификации административного и преподавательского персонала системы профессионального образования.

4. Учреждения среднего профессионального образования – создание центров опережающей профессиональной подготовки (ЦООП), специализированных центров компетенций (СЦК), центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) для организации профессиональной подготовки старшеклассников, профессионального образования, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников исходя из

потребностей экономики Ленинградской области.

5. Предприятия Ленинградской области - внедрение системы прогнозирования кадровых потребностей отрасли с целью обеспечения комплексного планирования объемов и структуры подготовки кадров; участие в разработке и экспертизе образовательных программ профессионального образования всех типов и видов; формирование регионального сегмента системы сертификации квалификаций; организация стажировки преподавательского персонала системы профессионального образования.

6. Торгово-промышленная палата Ленинградской области, Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области – участие в разработке и экспертизе образовательных программ профессионального образования всех типов и видов, основанных на модульно-компетентностном подходе и профессиональных стандартах; формирование регионального сегмента системы сертификации квалификаций.

При разработке Программы был использован метод бюджетного планирования, предусматривающий прямую взаимосвязь между распределением бюджетных ресурсов и ожидаемыми конечными результатами, эффективность поэтапного достижения которых оценивается системой конкретных индикаторов и показателей.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого этапа Программы. Ответственность за реализацию Программы несет директор и руководители структурных подразделений техникума..

**Анализ состояния, тенденций и основных проблем развития системы
профессионального образования в Российской Федерации, Ленинградской области и
Тихвинском муниципальном районе**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕРРИТОРИИ РАЙОНА

Площадь территории района - 7018 кв. км
Плотность населения (на 01.01.2018 г.) – 9,96 чел. на 1 кв. км
Число населённых пунктов - 198

Тихвинский район расположен на северо-востоке Ленинградской области, в 200 км от Санкт-Петербурга. На западе он граничит с Волховским и Киришским районами, на юге – с Новгородской областью и Бокситогорским районом, на востоке – с Вологодской областью и Бокситогорским районом, и на севере – с Лодейнополюским районом.

Через него проходят автомобильные и железнодорожные пути, ведущие из Санкт-Петербурга на Урал, в Архангельск, Вологду, Череповец.

Сегодня Тихвинский район представляет собой территорию, на которой располагается 1 муниципальное образование 2-го уровня – Тихвинский район и 9 муниципальных образований 1-го уровня: Тихвинское городское поселение, Борское, Ганьковское, Горское, Коськовское, Мелегежское, Пашозерское, Цвылевское и Шутозерское сельские поселения.

Тихвинский район является одним из удаленных районов Ленинградской области, занимает четвертое место по площади и восьмое по численности населения среди 18 районов области.

Основу экономики района составляет промышленность; её доля в общем объеме производства товаров работ и услуг составляет 93,2%.

Демография

Численность населения на 01.01.2018 г. составила 69902 человека, в т.ч. городского – 58134 человека, сельского - 11768 человек. По сравнению с началом года численность увеличилась на 102 человека (на 1 января 2017 года составляла 69800 человек).

Демографическая ситуация в целом по району характеризуется следующими тенденциями:

Таблица 1

Демографические показатели	2017 г.	2016 г.	% к 2016 г.
Родилось	647	703	92
Умерло	1144	1162	98,5
Рождаемость (на 1 тыс. населения)	9,3	10,0	93
Общая смертность (на 1 тыс. населения)	16,4	16,6	98,8
Естественная убыль (на 1 тыс. населения)	-7,1	-6,6	
Миграция, +/- чел.	599	235	2,5 р.

Демографическая ситуация в целом по району за период январь-декабрь 2017 года характеризовалась следующими тенденциями:

При этом, на 8% уменьшилось число родившихся, число умерших снизилось на 1,5%. Коэффициенты рождаемости и смертности составили соответственно: 9,3 и 16,4 чел. на тысячу человек населения.

Естественная убыль населения в районе за прошедший год по сравнению с 2016 г. увеличилась на 8% и составила 497 человек, коэффициент естественной убыли населения составил 7 чел. на одну тысячу населения района, что в течение последних 5 лет остается примерно на одном и том же уровне

Положительное сальдо миграции не только сохранилось, но и увеличилось с 235 человек в 2016 году до 599 человек в 2017 году. За последние пять лет сложилась устойчивая тенденция превышения числа приезжающих на постоянное жительство над отъезжающими из

района. Это связано с развитием производства и созданием новых рабочих мест на предприятиях АО «Тихвинский вагоностроительный завод», АО «ТихвинХимМаш».

На улучшение демографической обстановки в Тихвинском районе и мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан направлены мероприятия в рамках семи муниципальных программ с общим объемом финансирования на 2017 год за счет средств местного бюджета – 17687,1 тыс. рублей.

2. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

На 01.01.2018 г. в Едином Государственном Регистре предприятий и организаций по району зарегистрировано 1118 предприятия (96,3% к соответствующему периоду 2016 года), в т.ч.:

государственные	-	40
муниципальные	-	71
частные	-	897
некоммерческие (общественные)	-	61
смешанные	-	9
прочие	-	40

По видам экономической деятельности:

Таблица 2

Вид экономической деятельности	Единиц	В % к итогу
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	221	19.8
Обрабатывающие производства	120	10.7
Добыча полезных ископаемых	5	0.4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	10	0.9
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	5	0.4
Строительство	61	5.5
Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов.	176	15.7
Транспортировка и хранение	53	4.7
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	24	2.1
Деятельность в области информации и связи	33	3.0
Деятельность финансовая и страховая	15	1.4
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	130	11.6
Деятельность профессиональная, научная и техническая	33	3.0
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	39	3.5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	32	2.9
Образование	41	3.7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	27	2.4
Предоставление в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	24	2.1

Предоставление прочих видов услуг	69	6.2
ВСЕГО по МО	1118	100.0

Оборот предприятий и организаций Тихвинского района за 2017 год составил **79398,3 млн. руб.**, что на 38% больше чем в 2016 году. В структуре оборота наибольшую долю – 86,8% - занимают обрабатывающие производства.

Объем произведенных и отгруженных товаров, выполненных работ и услуг крупными и средними предприятиями и организациями за 2017 год **составил 75049,6 млн. руб. (131,7% в сопоставимых ценах к аналогичному периоду 2016 года).**

2.1. Промышленность

В структуре экономики преобладающее место занимает промышленность. На территории района по состоянию на 01.01.2018 года осуществляют производственную деятельность 15 крупных и средних промышленных предприятий.

Объемы отгрузки – 69909,6 млн. рублей (129,8% к аналогичному периоду 2016 года в сопоставимых ценах). Доля продукции промышленности в общем объеме произведенных и отгруженных товаров, выполненных работ и услуг крупными и средними промышленными предприятиями и организациями Тихвинского района составляет 93,2%, в том числе 82% промышленной продукции производится предприятиями холдинга НПК «Объединенная вагонная компания»: Тихвинским вагоностроительным заводом, заводами ТихвинХимМаш, Титран-Экспресс и ТихвинСпецМаш.

Наиболее крупные промышленные предприятия района:

Обрабатывающие производства

ПРОИЗВОДСТВО ПРОЧИХ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ОБОРУДОВАНИЯ

Предприятия АО «Тихвинский вагоностроительный завод», АО «ТихвинХимМаш», АО «ТихвинСпецМаш», а также вагоноремонтное предприятие АО ТСЗ «Титран-Экспресс» входят в состав железнодорожного холдинга НПК «Объединенная Вагонная Компания», который занимается проектированием, производством, лизингом, сервисным обслуживанием грузовых вагонов и перевозками.

АО «Тихвинский вагоностроительный завод» - производство полного технологического цикла по выпуску грузовых вагонов нового поколения с улучшенными эксплуатационными характеристиками, ключевым элементом конструкции которых является тележка типа Барбер S-2-R с осевой нагрузкой до 25 тс.

АО «ТихвинХимМаш» - производство вагонов-цистерн нового поколения с улучшенными эксплуатационными характеристиками для перевозки всей номенклатуры химических продуктов с увеличенной грузоподъемностью и объемом котла, повышенной ремонтпригодностью и сроком службы.

АО «ТихвинСпецМаш» – предприятие по производству специализированных грузовых вагонов нового поколения, специализируется на выпуске различных типов мелкосерийного подвижного состава, в том числе вагонов-платформ для перевозки леса и металла, изотермических вагонов, думпкаров, а также высокотехнологичных комплектующих для них.

АО «ТСЗ «Титран-Экспресс» - проведение всех видов ремонтов (текущий, деповской и капитальный) и модернизации подвижного состава, а также изготовление комплектующих (тележек и колесных пар) для грузовых вагонов.

ООО «Тимкен ОВК» - совместное предприятие, созданное ОВК и американской компанией Timken, по производству частей железнодорожных локомотивов, трамвайных и прочих моторных вагонов и подвижного состава; производству путевого оборудования и

устройств для железнодорожных, трамвайных и прочих путей, механического и электромеханического оборудования для управления движением. Грузовые вагоны нового поколения производства ТВСЗ на тележках Барбер оснащены буксовыми кассетными подшипниками Timken.

ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ

ООО «Тихвинский ферросплавный завод» - производство высокоуглеродистого феррохрома, щебня и песка строительного.

ПРОИЗВОДСТВО МЕБЕЛИ

ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» - лесозаготовка, производство технологической щепы, пиломатериалов, мебельных компонентов и мебели из массива, производство топливных брикетов и пеллет.

ПРОИЗВОДСТВО ОДЕЖДЫ

ООО «Комацо», ООО «Восход» - изготовление высококачественного белья.

ПРОИЗВОДСТВО ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ, ВКЛЮЧАЯ НАПИТКИ, И ТАБАКА

ОАО «Тихвинский хлебокомбинат»- производство хлеба и мучных кондитерских изделий.

Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха

Филиал в г.Тихвине АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» - транспортировка природного газа потребителям, обеспечение безопасной и бесперебойной эксплуатации систем газоснабжения.

ОАО «УЖКХ» - поставка тепловой энергии, горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и прием сточных вод и загрязняющих веществ в сельских поселениях Тихвинского муниципального района, управление многоквартирными жилыми домами на территории Горского, Коськовского и Мелегежского сельских поселений.

ООО «ТМ-Энерго» - производство, передача и распределение электроэнергии для производственных предприятий ОВК на территории тихвинской промышленной площадки.

Обрабатывающие производства

На территории района зарегистрировано 120 предприятий, относящихся к обрабатывающим производствам, 12 из них являются крупными и средними и по ним осуществляется статистическое наблюдение.

На обрабатывающие производства приходится основная доля объема отгруженных товаров и выполненных работ в объемах промышленности района – 98,5%. За 2017 год отгружено продукции на сумму 68844,7 млн. рублей (129,8% к 2016 году в сопоставимых ценах), в т.ч. по видам экономической деятельности:

Таблица 4

Вид экономической деятельности	Отгружено товаров собственного производства		Темп роста в сопоставимых ценах в %	Уд. вес в V продукции обработ. производ. (%)
	за 2017г. (млн. руб.)	за 2016г. (млн. руб.)		
ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВА, в том числе:	68844,7	49813,1	129,8	

ПРОИЗВОДСТВО ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ	201,2	211,1	91,7	0,3
ПРОИЗВОДСТВО ОДЕЖДЫ	464,7	407,3	109,6	0,7
ПРОИЗВОДСТВО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЕ	8469,2	2987	231,3	12,3
ПРОИЗВОДСТВО ПРОЧИХ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ И ОБОРУДОВАНИЯ	56256,6	42709,2	124,7	81,7
ПРОИЗВОДСТВО МЕБЕЛИ	2390,3	2064,6	111,1	3,3
РЕМОНТ И МОНТАЖ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ	1156,6	25	445,2	1,7

Рост объемов предприятий ВЭД «Производство прочих транспортных средств и оборудования» определяет деятельность АО «Тихвинский вагоностроительный завод», его доля составляет 88,6%.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг АО «ТВСЗ» за 2017 год по сведениям предприятия составил 49862 млн. руб., выше показателя аналогичного периода 2016 года на 20,5% в действующих ценах. За этот период заводом изготовлено 17045 вагонов разной модификации, более 64 тысяч колесных пар, что на 10% и 11% соответственно больше, чем в предыдущем году.

АО «ТВСЗ» является самым крупным промышленным предприятием в районе и по численности занятых работников – среднесписочная численность персонала за отчетный период составила 8281 человек.

Положительная динамика роста объемов обеспечивается также за счет расширения ассортимента выпускаемой продукции, освоения новых производств АО «ТихвинХимМаш» и «ТихвинСпецМаш».

На базе производства АО «ТихвинХимМаш» организован выпуск более 20 моделей и модификаций вагонов-цистерн с повышенной грузоподъемностью, предназначенных для перевозки всей номенклатуры химических продуктов - объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг за 2017 год составил 2690 млн. рублей. Рост объемов - в 1,9 раза к аналогичному периоду 2016 года - обусловлен наращиванием производства вагонов-цистерн, предприятием выпущено 766 вагонов.

По состоянию на 1 января 2018 года среднесписочная численность работников предприятия – 651 человек, по сравнению с аналогичным периодом 2016 года численность увеличилась на 56%.

С конца 2016 года запущено производство специализированных вагонов на новом предприятии железнодорожного холдинга – АО «ТихвинСпецМаш». Предприятие специализируется на выпуске различных типов мелкосерийного подвижного состава, в том числе вагонов-платформ для перевозки леса и металла, изотермических вагонов и думпкаров. Объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг за 2017 год составил 3615 млн. руб., выпущено 80 вагонов и 1167 платформ. За 2017 год среднесписочная численность составила 184 человека.

С ростом объемов отработало предприятие АО «ТСЗ «Титран-Экспресс» - за 2017 год объем отгруженных товаров, выполненных работ и услуг составил 2332,5 млн. рублей, рост – в 2 раза. За 12 месяцев текущего года на предприятии выпущено тележек 2754 штуки, колесных пар 929 штук.

Предприятие ВЭД «Производство металлургическое» - ООО «Тихвинский ферросплавный завод». За 2017 год объем отгруженных товаров собственного производства увеличился в 3 раза и составил 8469,2 млн. рублей, при этом объем производства превысил 76 тысяч тонн феррохрома, что привело к улучшению общих экономических показателей.

В 2017 году предприятие полностью восстановилось от последствий пожара 2015 года – запущены три печи. Инвестиции в восстановление и реконструкцию завода составили около 7 миллионов долларов.

Предприятие ВЭД «Производство мебели» - ООО «ИКЕА Индастри Тихвин», основным видом деятельности которого является производство мебели. Объем отгруженной продукции за январь-декабрь отчетного года (по данным предприятия) составил 3371 млн. руб., на уровне прошлого года.

«Производство пищевых продуктов» - ОАО «Тихвинский хлебокомбинат». За 2017 год объем отгруженных товаров собственного производства составил 190,9 млн. руб., меньше показателя аналогичного периода на 1,7%. В натуральном выражении произведено промышленной продукции 2912,9 тонны или 101,1% к уровню 2016 года.

«Текстильное и швейное производство» - ООО «Комацо», ООО «Восход». За отчетный период объем отгруженных товаров собственного производства составил 464,6 млн. руб., на уровне прошлого года.

2.2. Строительство

На территории Тихвинского района органом государственной статистики осуществляется статистическое наблюдение по 6 крупным и средним предприятиям, которые заявляют о деятельности в строительной отрасли.

За 2017 год предприятиями этой отрасли выполнены работы, услуги на сумму 1282,6 млн. руб., рост в 2,5 раза к соответствующему периоду прошлого года.

Основное предприятие этой отрасли АО «Стройтрансгаз» с объемом выполненных работ в 840,6 млн. рублей. Осуществляет строительство высоковольтной линии в рамках реализации проекта строительства участка ВЛ-750 кВ «Ленинградская-Белозерская», которая соединяет подстанцию «Белозерская» в Вологодской области с подстанцией «Ленинградская» в Ленобласти, и часть линии проходит по территории Тихвинского района.

2.2. Инвестиционная деятельность

По данным Петростата общий объем инвестиций в основной капитал крупных и средних предприятий и организаций Тихвинского района за 2017 год составил 7511,6 млн. руб., к аналогичному периоду прошлого года 99,7% (7532,8 млн. руб.).

Структура инвестиций по основным видам экономической деятельности

Таблица 5

Вид экономической деятельности	январь – декабрь 2017 г. Млн. руб.	январь – декабрь 2016 г. Млн. руб.	Уд. вес в общем V инвест. (%)	% к 2016 г.
Сельское хозяйство	161,7	144,4	2,1	112
Обрабатывающие производства	3302	3488	44	94,7
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	2364,4	1358,3	31,5	174,1

Подошли к завершению инвестиционные проекты: по строительству завода по производству подвижного состава АО «ТихвинХимМаш», ООО «ТИМКЕН ОВК» -

совместного предприятия по производству кассетных подшипников для вагоностроительной отрасли, российского железнодорожного холдинга НПК «Объединенная Вагонная Компания» и крупнейшего в мире производителя кассетных подшипников Timken (США, Огайо).

Значительная часть из общего объема инвестиций направлена на расширение производства АО «ТихвинСпецМаш» - 1465 млн. руб., АО «ТВСЗ» - 745 млн. руб., АО «ТихвинХимМаш» - 438 млн. руб., ООО «ТИМКЕН ОВК» - 65 млн. руб., ООО «ИКЕА Индастри Тихвин» - 366 млн. руб., ООО «ТФЗ» - 129 млн. рублей.

Завершается инвестиционный проект по строительству городской котельной и реконструкции сетей в рамках концессионного соглашения, заключенного между администрацией Тихвинского района и АО «Газпром теплоэнерго». Котельная введена в строй в конце 2017 года.

Компания ведет работу по модернизации и реконструкции систем теплоснабжения, строительству газовых блочно-модульных котельных, когенерационных энергоустановок, строительству и модернизации сетей. Концессионер выполнял работы по реконструкции магистральных и внутриквартальных тепловых сетей; всего с начала реализации соглашения выполнена реконструкция 11,9 км. сетей в двухтрубном измерении из 45,9 км, подлежащих реконструкции, в т.ч. в 2017 году заменено 7,3 км тепловых сетей в двухтрубном измерении.

В 2017 году из областного бюджета было выделено 46 млн. рублей на капитальный ремонт тепловых сетей в сельских поселениях Тихвинского района. Выполнены работы по замене около 10 км участков тепловых сетей в однострубно́м исчислении в деревнях Бор, Горка, Ганьково, Коськово, Мелегежская Горка, Пашозеро, поселках Цвылево и Шугозеро.

2.6. Малое предпринимательство

По состоянию на 1 января 2018 года в сфере малого и среднего бизнеса Тихвинского района осуществляют деятельность 2363 субъекта, что составляет 97,6% к соответствующему периоду прошлого года, в том числе:

- 6 средних предприятий;
- 74 малых предприятия;
- 507 микропредприятий;
- 1776 индивидуальных предпринимателей.

В районе активно работает структура поддержки малого предпринимательства, представленная некоммерческой организацией АНО «Учебно-деловой центр».

2.7. Труд и занятость населения

На начало 2018 года численность населения, занятого в экономике района, – 36 тыс. человек.

Среднесписочная численность работающих на предприятиях и в организациях всех видов экономической деятельности (по крупным и средним предприятиям) за январь-декабрь 2017 год составила **21252 человека** или 110,7% к аналогичному периоду прошлого года.

Среднемесячная начисленная заработная плата по району составила **40761 рубль**. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года она выросла на 6,2%. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен (102,5%), увеличилась на 3,6%.

Наибольшую заработную плату получают работники отраслей строительства - 57553 рублей и обрабатывающих производств – 46222 рублей.

Основные тенденции развития рынка труда

• **Уровень регистрируемой безработицы** на 1.01.2018 года составил **0,55%**. По сравнению с началом 2017 года снижение составило 0,01 п/п.

• **Число зарегистрированных безработных – 226 человек.** По сравнению с началом года - снижение на 39 человек.

По месту проживания (чел.):

- Тихвинское ГП - 194 чел.
- Борское с.п. - 4 чел.
- Ганьковское с.п. - 6 чел.
- Горское с.п. - 4 чел.
- Коськовское с.п. - 0 чел.
- Мелегежское с.п. - 1 чел.
- Пашозерское с.п. - 3 чел.
- Цвылевское с.п. - 6 чел.
- Шугозерское с.п. - 8 чел.

Напряженность на рынке труда на 31 декабря 2017 года составила **0,3 чел./вак.**, (0,2 человека/вакансию на 01.01.2017 г.).

Средняя продолжительность безработицы в районе на 1.01.18 г. снизилась по сравнению с началом 2017 года с 4,3 месяцев до 3,85 месяцев.

На 1 января 2018 года текущий **спрос на рабочую силу составлял 1053 вакансии**, что на 958 вакансий меньше начала 2017 года.

Из заявленных работодателями вакансий (текущий спрос) для трудоустройства рабочих предлагались 727 вакансий (69%), для инженерно-технических работников и служащих – 326 вакансий (31%).

Среди всех отраслей экономики, наибольшую потребность в кадрах испытывала сфера «обрабатывающие производства» – 503 вакансии (47,8% от общего числа вакансий).

Взаимодействие с работодателями, в части предоставления информации о потребности в рабочей силе и подбора необходимых кадров, оставалось одним из важных направлений деятельности службы занятости. По заявкам работодателей, в соответствии с их критериями осуществлялся подбор работников нужной профессии и квалификации.

Сохранению стабильной ситуации на рынке труда способствовал также комплекс мероприятий по поддержанию и расширению занятости населения района, реализованных службой занятости и ее социальными партнерами, в том числе в рамках реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области».

За прошлый год с помощью ЦЗН нашли работу 39 инвалидов, в том числе 5 человек были трудоустроены на созданные для них рабочие места (в соответствии с их индивидуальными программами реабилитации и с возмещением работодателям затрат на оборудование рабочего места).

В январе-декабре 2017 года в ЦЗН обратились за содействием в поиске подходящей работы 1953 человека; в том числе получили статус зарегистрированного безработного 515 человек, которым было назначено пособие по безработице. На все виды работ трудоустроено 1408 человека, что на 54 человека меньше, чем за тот же период 2016 года.

Анализ внутренней среды техникума в аспекте стратегического развития на 2018-2024годы

Кадровый потенциал

Важнейшим ресурсом образовательного учреждения в подготовке специалистов и повышении качества образования в техникуме является кадровый потенциал.

В техникуме сложился квалифицированный и стабильный педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке специалистов, а также по выполнению учебно-методических и практических работ.

В настоящее время учебно-воспитательный процесс в техникуме осуществляет инженерно-педагогический коллектив, численность которых составляет 56 чел, 30 педагогов имеют квалификационную категорию, из них - 19 чел. имеют высшую. Педагогический состав укомплектован квалифицированными педагогическими кадрами. Нагрузка учебного плана рационально распределена между штатными преподавателями (ставка и более), совместителей в техникуме нет, что позволяет оптимально организовать учебный процесс. Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Многие из них обладают большим стажем педагогической деятельности, опытом ведения исследовательской работы.

Кадровое обеспечение образовательного процесса в техникуме регламентируется: требованиями федеральных государственных образовательных стандартов; лицензионными требованиями; требованиями ведущих предприятий-работодателей; профессиональными стандартами. В техникуме сформирован и постоянно обновляется кадровый резерв.

Организована система планируемого повышения квалификации педагогических работников и администрации действующая в соответствии с перспективным пятилетним графиком повышения квалификации. Данный график ежегодно обновляется, актуализируется и утверждается директором техникума. Повышение профессиональной квалификации педагогических работников и администрации техникума проводится в: Ленинградском областном институте развития образования (ЛОИРО), АОУ ВПО «ЛГУ им.А.С.Пушкина», Санкт-Петербургский государственный торгово-экономический университет (ФГБОУ ВПО СПбГТЭУ). За последние 3 года повышение квалификации прошли 100% штатных преподавателей, мастеров производственного обучения и администрации техникума.

Все сотрудники техникума активно участвуют в работе различных научных, педагогических, творческих сообществ, научно-практических конференций, форумов, семинаров, творческих конкурсов, дают открытые лекции, мастер-классы.

Организационная культура и система управления.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения, утверждённым распоряжением комитета общего и профессионального образования Ленинградской 11.09.2014 № 1934-р. Управление строится на основе сочетания принципов коллегиальности и единоначалия, участия в решении важнейших вопросов его деятельности преподавателей, сотрудников, обучающихся. Техникум обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством.

В области управления в техникуме решаются задачи развития стратегического менеджмента в соответствии с современными требованиями и ситуацией на рынке труда, совершенствуется организационная структура и структура управления, развивается нормативная база, внедряются новые технологии управления и документооборота и др.

Техникум создает условия для участия обучающихся в управлении техникумом через: Совет студентов (обучающихся), Совет обучающихся, проживающих в общежитии техникума, участие обучающихся в работе создаваемых в техникуме общественных организаций, действующих в рамках законодательства Российской Федерации; обсуждение администрацией, Советом техникума при директоре, педагогическим советом вопросов, внесенных по предложению коллективов обучающихся; создание органов студенческого самоуправления.

В систему управления техникумом активно внедряются информационно-коммуникационные технологии: внедрены и обновляются системы электронного документооборота; автоматизированные системы учета показателей учебно-воспитательной деятельности; внедрены компоненты автоматизации учебно-воспитательной деятельности; хозяйственного учета, бухгалтерские системы, информационные библиотечные системы и др.

Последние исследования организационной культуры техникума показали, что более 90% опрошенных (студенты, преподаватели, сотрудники) имеют понимание общих ценностей, основных целей, задач учебного заведения, его миссии, ценностей и норм, формирующих деловую культуру техникума.

Анализ материально-технической базы и финансовой устойчивости техникума

Техникум располагается на трех площадках по адресам
187556 , г.Тихвин Ленинградской области, Учебный городок, д. 1.
187556 , г.Тихвин Ленинградской области, ул. Центролитовская, д. 5(2 корпус)
187556 , г.Тихвин Ленинградской области, Больничный пр.4 (мастерские)

В состав корпусов входят здания теоретических занятий и производственных мастерских, столовая, 2 спортивных залы, актовый зал, конференц- зал. Так же техникум имеет в своем составе общежитие на 150 мест.

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности (серия 47 Л01 № 0001276, регистрационный № 216-16 от 31 мая 2016 года), выданной Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области. Срок действия лицензии - бессрочно. В соответствии с действующей лицензией, право на осуществление образовательной деятельности предоставлено техникуму по 14 основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования из них 5 программ подготовки специалистов среднего звена, 9 программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Анализ выполнения лицензионных требований показал наличие необходимых организационно-правовых документов, позволяющих техникуму вести образовательную деятельность в соответствии с контрольными нормативами, установленными при лицензировании. Показатели соответствия лицензионным нормативам в целом по техникуму следующие:

- численность контингента обучающихся, приведенная к очной форме обучения, составляет 662 человека (контрольный норматив – до 1000 человек в одну смену по очной форме обучения);

- доля преподавателей с высшим образованием составляет 86,2 % - обеспечение обучающихся основной учебной и учебно-методической литературой в среднем по всем циклам дисциплин составляет не менее 0,5 экземпляра на одного обучающегося (контрольный норматив – 0,5);

Лицензионные требования и нормативы в техникуме выполняются.

Имущество образовательной организации является собственностью Ленинградской области, закрепленным на праве оперативного управления. Земельный участок предоставлен на праве постоянного (бессрочного) пользования.

В образовательном процессе используется более 100 единиц компьютерной техники (компьютеры и ноутбуки), которые объединены в единую локальную сеть и имеют свободный доступ к сети Интернет.

Процесс обучения осуществляется в лабораториях и учебных мастерских, оснащенных в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Перспектива развития подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена на 2016 – 2017 год - доведение численности обучающихся до 800 человек

Профессиональное обучение осуществляется посредством реализации профессиональных образовательных программ (программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации квалифицированных рабочих, служащих).

Основные потребители процесса переподготовки и повышения квалификации рабочих это предприятия Тихвинского и Бокситогорского района. В данном процессе социальными партнерами являются более 20 предприятий различного назначения, самые крупные это

АО« Тихвинский вагоностроительный завод»

ООО « Тихвинский ферросплавный завод»

ЗАО «Пикалевский цемент», ООО «Тихмаш», ЗАО «Базл Цемент-Пикалево», МП «Водоканал», ГКУ Тихвинский центр занятости , ГКУ Бокситогорский центр занятости, Филиал ОАО «ЛОЭСК» Тихвинские городские электрические сети.

В связи с пуском нового предприятия транспортного машиностроения **ЗАО ТихвинХимМаш** увеличивается число крупных социальных партнеров и расширяется круг рабочих профессий для переподготовки и повышения квалификации в техникуме.

Реализация основных профессиональных образовательных программ по программам подготовке специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих(служащих) осуществляется техникумом на бюджетной основе, на платной основе реализуется основная профессиональная образовательная программа по специальности экономика и бухгалтерский учет заочно. Планируется набор по специальностям: Технология машиностроения и Сварочное производство

Контрольные цифры приема, устанавливаемые Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области:

в 2015- 175 человек СПО (по специальности – 75, по профессии - 100).

в 2016 - 175 (по специальности – 75, по профессии - 100).

в 2017- 200 (по специальности-100, по профессии- 100)

2018- 200 (по специальности- 75, по профессии- 125)

Повышение квалификации педагогических работников в 2018-2024 годах будет направленно на методiku применения стандартов WorldSkills в профессиональных образовательных программ, проведение демонстрационного экзамена

Партнерство

Техникум реализует политику и стратегию Программы развития образовательного учреждения по взаимосвязи с социальными партнерами, работодателями в целях эффективной реализации своих процессов:

Социальное партнерство. Развитие договорной системы взаимоотношений с партнерами, подготовка на заказ.

– В ходе реализации программы происходит рост числа стратегических партнеров ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева», укрепление и расширение существующих связей. Техникум взаимодействует с региональными и муниципальными органами управления, образовательными учреждениями, учреждениями социальной сферы и общественными организациями; промышленными, коммерческими организациями и предприятиями.

Наши основные социальные партнеры, это работодатели для которых мы ведем подготовку специалистов и рабочих, с каждым заключен договор на подготовку

Наши партнеры

- ▶ АО« Тихвинский вагоностроительный завод»
- ▶ ООО « Тихвинский ферросплавный завод»
- ▶ ЗАО «Пикалевский цемент»
- ▶ ЗАО «Трансмаш – Сервис»
- ▶ ООО «Тихмаш»
- ▶ Филиал ОАО «ЛОЭСК»Тихвинские городские электрические сети»
- ▶ ОАО «Ленэнерго»
- ▶ ООО «Тихвинский Завод Строительных Металлических

Конструкций»

- ▶ ГП «Тихвинское ДРСУ»
- ▶ ООО «Тихвинский-ТехМаш»
- ▶ ООО «ТЕХСТРОЙМАШ»
- ▶ ЗАО «Тихвинспецтранс»
- ▶ ООО «Тихвинский лесхим завод»
- ▶ ООО «Тихвинская строительная компания»
- ▶ ООО «Тихвинское реставрационное управление»
- ▶ МП « Водоканал»
- ▶ МП « Теплодар»
- ▶ ООО « Ладога»

- ▶ ООО «Камацо»
- ▶ ООО «Сканвоквэр»
- ▶ ЗАО «Базл Цемент-Пикалево»
- ▶ ОАО «Леноблгаз-филиал «Тихвинскиймежрайгаз»
- ▶ ГКУ Тихвинский центр занятости
- ▶ ГКУ Бокситогорский центр занятости
- ▶ ОАО «Жилье»
- ▶ ОАО «УЖКХ Тихвинского района»
- ▶ Администрация Тихвинского городского поселения
- ▶ ЗАО «ТихвинХимМаш» -новое предприятие

Для прохождения практики нами заключаются договора с организациями и предприятиями не только Тихвина и района, но и других муниципальных образований, таких организаций набирается более 60. В связи с этим выпускников техникума можно встретить на многих предприятиях Ленинградской области.

Значительно расширился круг наших партнеров, после создания на нашей базе Ресурсного центра машиностроения - для подготовки специалистов и квалифицированных рабочих металлообрабатывающего направления. После появления информации о Ресурсном центре к нам стали обращаться руководители различных предприятий как малого бизнеса так и крупных предприятий.

В рамках договоров выполняется и планируется дальнейшее развитие мероприятия, в том числе:

- Проведение разъяснительной работы и привлечение работодателей к конкурсному движению WorldSkills (молодые профессионалы)
- Проведение конкурсов профессионального мастерства среди предприятий малого и среднего бизнеса Техникум – Предприятие – Администрация г. Тихвина
- Привлечение обучающихся для участия в конкурсе профмастерства по профессии «сварщик» на АО «Тихвинский вагоностроительный завод»
- ИТР предприятия работают в составе государственной аттестационной комиссии;
- выделяется металл и инструмент для практических занятий
- ИТР предприятия являются руководителями выпускных квалификационных работ;
- практиканты обеспечиваются рабочей одеждой на период практики;
- на период практики за практикантами закрепляются наставники, ;
- проведена стажировка работников техникума по направлениям подготовки;
- Развитие новых форм поиска рабочих мест для выпускников, новых путей трудоустройства выпускников.

На базе техникума был создан Базовый Центр по содействию трудоустройства выпускников по распоряжению Комитета общего и профессионального образования ЛО №430 р от 27.02.2015 г. «О создании в ЛО базового центра по содействию трудоустройства выпускников»

Для внедрения современных информационных технологий поиска работы в учебном заведении, по договору с ЦЗН г. Тихвина, установлен информационный терминал, в котором используется «База вакансий работодателей» предоставляющая обучающимся и выпускникам техникума актуальную информацию о спросе и предложениях на рынке труда, о потенциальных работодателях и имеющихся у них вакансиях, а также о требованиях работодателей к соискателям данных вакансий. Так же выпускникам техникума предоставляется возможность размещения резюме через интернет, для чего выделены 2 компьютера в читальном зале библиотеки техникума.

Вместе с тем проводится сбор и предоставление информации для работодателей о студентах и выпускниках техникума, нуждающихся в трудоустройстве, о существующих в техникуме программах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Проводится оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников техникума.

В целях организации временной занятости студентов проводится анализ наличия на предприятиях временных рабочих мест для подработки студентов в свободное от учебы время (на неполный рабочий день), осуществляется совместная работа с кадровыми службами предприятий по организации приема студентов на временную работу в летний период.

В состав Наблюдательного Совета по управлению входят представители предприятий и организаций.

Предприятия – работодатели участвуют также и в формировании заказа на кадровую подготовку. Техникум разрабатывает предварительные расчетные показатели приема, исходя из социально-экономической ситуации в районе и собственных возможностей. Расчетные показатели на подготовку кадров проходят обсуждение и утверждение на заседании Координационного комитета при администрации МО «Тихвинский район», в состав которого входят представители предприятий, ЦЗН, администрации района, учебных заведений. Затем формы подписываются в ГУ ЦЗН, руководителем комитета по образованию, начальником отдела экономики и главой администрации МО «Тихвинский район».

Перечень программных
мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева» современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1.	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу ✓ по профессии Мастер столярного и мебельного производства (Столярное дело) ✓ Мастер отделочных строительных работ (Облицовка плиткой) ✓ Специальности Сварочное производство (сварочные технологии) ✓ Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ (плотницкое дело)	2020 2019 2021	Администрация ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»	Оснащен центр проведения демонстрационного экзамена на базе техникума. Создана современная инфраструктура для оценки качества подготовки кадров по направлениям: - Мастер столярного и мебельного производства (Столярное дело) - Мастер отделочных строительных работ (Облицовка плиткой) - Сварочное производство (сварочные технологии) - Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ (плотницкое дело)

1.2.	Аккредитация специализированного центра (СЦК) по компетенциям: Столярное дело в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП- Регион ✓ Облицовка плиткой ✓ Обработка листового металла	2 квартал 2019 г 2021 г 2022	РКЦ, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»	На базе техникума создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион
1.3.	Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) Заключение договора о сетевом взаимодействии с ГАПОУ ДО ЛО «Учебно- методический центр» и ЧОУ ДПО «Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства» для проведения опережающего обучения работников предприятий Ленинградской области Обучение по программе опережающего обучения по направлениям металлообработки и литейного производства 70 чел АО «ТВСЗ» ООО Трансмаш -10 чел по по профессии токарь	3 квартал 2018года Далее каждый год	Минобрнауки России, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»	обученность работников предприятий Тихвинского и Бокситогорского районов
1.4.	Организация и проведение чемпионатов Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: -облицовка плиткой -плотницкое дело -столярное дело -обработка листового металла -технология моды	Ежегодно	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева», региональное отделение Союза "Молодые Профессионалы (Ворлдскиллс Россия)"	Проводится региональный чемпионат, студенты ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева» принимают участие в отборочных соревнованиях, осуществляется подготовка к участию в чемпионатах национального и мирового уровня.

	- монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции			
1.5.	Оснащение ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева» реальным производственным оборудованием ➤ лаборатория по направлению «Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции, (Сантехника и отопление)» ➤ лаборатория «Технология общественного питания» ➤ токарная мастерская ➤ мастерская по направлению «Электромонтаж» ➤ приобретение программного обеспечения для лаборатории «Технология машиностроения» Оснащены современным оборудованием СЦК техникума по пяти компетенциям 9 млн. руб Переоборудование сварочной мастерской - 5 млн. Новое современное инновационное оборудование на сумму 3 млн. р. ✓ Стол сварщика базовый с вытяжным устройством -12 штук ✓ Сварочные аппараты ручной дуговой сварки – 4 шт ✓ Аппарат аргоно- дуговой сварки -4 шт ✓ Промышленный робот манипулятор «Фанук» - 4 млн.р ✓ Комплект для оснащения Лаборатории по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» 2,5	2018-2024г.г. 2019-2020 2018-19 2018 2018 2018 2018	Комитет общего и профессионального образования ЛО и ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»	Материально-техническая база ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева» оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка

	млн.р			
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	3-4 квартал 2018 года, далее-ежегодно	Администрация ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева», комитет общего и профессионального образования	Реализован комплекс мероприятий по повышению квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс
2.2.	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс по компетенциям: - Столярное дело -Обработка листового металла	2019 г 2020 г	Администрация ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3.	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы - введение ставки «Руководитель СЦК»	2019 год	Администрация ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева» (внебюджетные средства) финансирование-комитет общего и	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, повышена эффективность преподавательского состава

	- премирование педагогического состава, активно участвующих разработке и реализации образовательных программ ТОП-50 - премирование мастеров п\о, прошедших сертификацию - премирование мастеров п\о аккредитованных центров компетенций	2019 2019-2024 г	профессионального образования ЛО	
2.4.	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс: ✓ премирование педагогического состава, активно участвующих в проведении ДЭК ✓ возможность участия в проведении ДЭК с других субъектах РФ	2019-2024 г.г.	Зам директора по УПР, руководитель СЦК, методист	Рост преподавательской экспертизы в вопросах подготовки учащихся
3.Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1.	Выполнение плана приема, согласно контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	ежегодно	Администрация ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»	Техникум выполнил план приема согласно контрольным цифрам приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
3.2.	Выполнение плана выпуска, согласно контрольных цифр по подготовке кадров по	С 2020 г	Педагогический коллектив ГАПОУ ЛО «Тихвинский	Выполнение контрольных цифр выпуска

	образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50		промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева»	
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева», обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	3 квартал 2018 г	Администрация ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»	Осуществлена модернизация материально-технической базы техникума, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП- 50
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50: - разработка и апробация образовательных программ имеющих по профессиям\специальностям ТОП-50 по <u>профессиям</u> 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.30 Мастер слесарных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 08.01.24 Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ, <u>по специальностям</u> 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	ежегодно	методист, зам. директора по УР, УПР	Программы СПО реализуются по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50

	-разработка и апробация новых образовательных программ по профессиям\специальностям ТОП-50 <u>по профессиям</u> 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства, 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, 43.01.09 Повар, кондитер <u>по специальностям</u> 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции, 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)			
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50: <u>по профессиям</u> 08.01.10 Мастер жилищно-коммунального хозяйства, 08.01.18 Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования, 43.01.09 Повар, кондитер. <u>по специальностям</u> 08.02.07 Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и	4 квартал 2018 года, далее- ежегодно	Администрация техникума, методическая служба, ПЦК	Участие работодателей Тихвинского и Бокситогорского район в организации и осуществлении подготовки кадров

	вентиляции, 15.02.10 Мехатроника и мобильная робототехника (по отраслям)			
5	Внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ по профессиям: -слесарь -контролер станочных слесарных работ - оператор швейного оборудования - экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2019-2020 г	Методическая служба техникума	Возможность обучения граждан ЛО (для лиц с ОВЗ, без отрыва от производства, переподготовка, повышение квалификации).
6	Мониторинг реализации Программы	2018-2020 г.г.	Директор, зам. директора по УПР	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	625	630	640	650

2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 (44 ФГОС)	Чел.	75	175	225	300
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	Чел.	200	200	200	200
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	Чел.	75	100	50	75
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в техникуме	Чел.	218	162	180	180
6.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в Ленинградской области в соответствующем году	Чел.	-	-	-	75
7.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	-	10	30	50
8.1.	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	-	10	20	40
8.2.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах\	Чел.	-	-	10	10
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО	Чел.	17	17	19	19

10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	5	8	11	15
11.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО-экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	2	5	7	10
12.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	5	9	11	153 12
13.	Количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	1	1	2	2

Целевые индикаторы:

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	86	206	799	856
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (шт.)	аналитический	1	6	7	9

3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (шт.)	аналитический	0	0	1	2
4. Количество центров опережающей профессиональной подготовки (шт.)	аналитический	0	0	0	1