

РАССМОТРЕНО

Педагогическим советом
«12» сентября 2018 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГАПОУ ЛО «Тихвинский
промышленно-технологический
техникум им. Е.И. Лебедева»
№ 32 от «13» сентября 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для трудоустройства
инвалидов в ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-
технологический техникум им. Е.И.Лебеева»**

**Г.Тихвин
2018 год**

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГАПОУ ЛО
«Тихвинский промышленно-технологический техникум им.
Е.И.Лебеева»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.Лебедева» (далее – техникум) разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 N 185-ФЗ), Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства Ленинградской области от 06.10.2014 г. №454 «О внесении изменения в постановление Правительства Ленинградской области от 15.07.2010 г. №174 «О порядке предоставления информации, необходимой для организации занятости инвалидов в Ленинградской области», Законом Ленинградской области от 15.10.2003г. №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», Областным законом № 55-ОЗ от 20.06.2018 г. «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» и определяет механизм реализации названных законов инвалидов техникуме, в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **квота для приема на работу инвалидов** - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников учреждения) для приема на работу инвалидов, которые учреждение обязано создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее – квота);
- **рабочее место** - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- **среднесписочная численность работников учреждения** - численность работников учреждения, рассчитанная за три месяца, предшествующих дню установления квоты, в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных органов государственной статистики.

2. Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане постоянно проживающие на территории Ленинградской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. В соответствии с Законом Ленинградской области от 15.10.2003г. №74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области», Областным законом № 55-ОЗ от 20.06.2018 г. «О внесении изменений в статью 2 областного закона «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области» квота для приема на работу инвалидов составляет: 3% к среднесписочной численности

работников свыше 100 человек; 1% к среднесписочной численности работников не менее 35 человек и не более чем 100 человек.

2.3. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.4. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников техникума включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.5. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.6. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.7. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается распоряжением директора техникума по мере их создания (приложение 1).

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (далее - ГУ ЦЗН) - (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение).

Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в ГУ ЦЗН.

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).
- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах).;
- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель (директор техникума) вправе запрашивать и получать от ГУ ЦЗН необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в техникуме, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при ее наличии).

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в ГУ ЦЗН г. Тихвина информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (приложение 2).

4.5. Техникум уведомляет ГУ ЦЗН об изменениях, которые могут повлиять на выполнение квоты, в течение десяти дней с момента их возникновения и представляет в ГУ ЦЗН соответствующие документы для корректировки квоты в установленном порядке.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств техникума и иных источников, предусмотренных законодательством.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Образец

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области

**«Тихвинский промышленно-технологический техникум им.
Е.И.Лебедева**

РАСПОРЯЖЕНИЕ**00.00.00****№ ____**

г.Тихвин

«О квотировании рабочих
мест для инвалидов»

Во исполнении Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Ленинградской области от 15.10.2003 г. № 74-оз «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ленинградской области»:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов исходя из среднесписочной численности и с учетом аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда в размере 1% (один) - 1 (одно) рабочее место.

2. Ежемесячно в срок до 10 числа текущего месяца предоставлять в Тихвинский филиал Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области»:

- информацию о соблюдении организациями законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов по прилагаемой форме;
- сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Директор

Р.А.Морозова

Образец

Приложение № 1
к распоряжению № _____
от «00» _____ 201 г.

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Ленинградской области

**«Тихвинский промышленно-технологический техникум им.
Е.И.Лебедева**

**Перечень рабочих мест, выделенных в счет квоты для трудоустройства
инвалидов**

Выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по следующим должностям:

– слесарь – ремонтник __1__ штатная единица.

Из них специальных рабочих мест __0__ штатных единиц.

Директор

Р.А.Морозова

(Форма)

Информация

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов

по состоянию на " _____ " _____ 20 ____ года
(указывается дата окончания отчетного периода)

1. Сведения о работодателе

Полное наименование _____
ОГРН _____, ИНН _____, КПП _____,
ОКПО _____, ОКВЭД _____,
Местонахождение _____
Местонахождение обособленных подразделений _____

Почтовый адрес _____
Телефон, факс _____
Адрес электронной почты _____
Руководитель организации
(индивидуальный предприниматель) _____
(фамилия, имя отчество)
Руководитель кадровой службы _____
(фамилия, имя отчество)
Регистрационный номер в центре занятости населения _____

2. Сведения о котируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов

- 2.1. Среднесписочная численность работников работодателя _____ человек*.
- 2.2. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, _____ человек.
- 2.3. Квота для приема на работу инвалидов, установленная работодателю в соответствии с областным законом от 15 октября 2003 года N74-оз "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области" (три процента от разницы между среднесписочной численностью работников и количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда), _____ рабочих мест (указывается как три процента от числа, равного разности чисел, указанных в пунктах 2.1 и 2.2)**.
- 2.4. Количество рабочих мест для инвалидов, фактически выделенных или созданных работодателем в счет квоты, _____ рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест _____ единиц.
- 2.5. Количество рабочих мест, занятых инвалидами, _____ рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест _____ единиц.
- 2.6. Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов _____ рабочих мест (указывается число вакантных рабочих мест, равное разности чисел, указанных в пунктах 2.4 и 2.5), в том числе специальных рабочих мест _____ единиц.

3. Сведения об инвалидах, работающих на рабочих местах, выделенных (созданных) в счет установленной квоты

N п/п	Профессия (специальность), должность	Дата и номер приказа о приеме на работу	Местонахождение рабочего места (адрес)	Отметка о трудоустройстве гражданина по направлению центра занятости населения (да/нет)	Отметка о том, является ли данное рабочее место специальным (да/нет)

4. Сведения о вакантных рабочих местах для инвалидов, выделенных (созданных) работодателем в счет установленной квоты

N п/п	Профессия (специальность)	Число вакантных рабочих мест	Требования к образованию	Заработная плата (оклад), рублей	Режим и условия работы	Местонахождение рабочего места (адрес)	Отметка о том, является ли данное рабочее место специальным (да/нет)***

5. Перечень локальных нормативных актов, содержащих сведения о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

N п/п	Наименование локального нормативного акта	Дата и номер локального нормативного акта	Примечание

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Руководитель кадровой службы

_____ (подпись)
Место печати

_____ (фамилия, инициалы)

Исполнитель

_____ (подпись)

_____ (фамилия, инициалы)

Телефон исполнителя

" _____ " _____ 20 _____ года

* Для работодателей, имеющих обособленные подразделения, а также работодателей, осуществляющих деятельность за пределами Ленинградской области, информация о среднесписочной численности работников указывается через дробь в следующем порядке: среднесписочная численность работников _____ / среднесписочная численность работников, работающих в Ленинградской области, _____ / среднесписочная численность работников в муниципальном районе по месту представления сведений

** При расчете квоты для приема на работу инвалидов применяется принцип математического округления к ближайшему целому числу.

*** Через запятую следует указать, для какой категории инвалидности, в зависимости от характера нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности, создано специальное рабочее место.