

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение

Ленинградской области

"Тихвинский промышленно-технологический техникум

им. Е.И. Лебедева»



УТВЕРЖДЕНО
На заседании педагогического
совета техникума 29.02.2017

Протокол № 4

ОТЧЕТ

о результатах самооценки деятельности

**ГПАОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.
Лебедева»**

За 2016 учебный год

Содержание:

Введение	2
1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	3
2. Система управления и структура техникума	5
2.1. Соответствие организации управления техникумом Уставным требованиям	5
2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству и Уставу	6
2.3. Организация взаимодействия структурных подразделений	7
3. Структура подготовки специалистов	7
3.1. Изменение структуры подготовки специалистов. Динамика приема по всем уровням подготовки	8
3.2. Соотношение между государственным планом приема и приемом на договорных основаниях	12
4. Содержание подготовки специалистов	12
4.1. Соответствие реализуемых профессиональных образовательных программ (ПОП) и учебно-методической документации требованиям ГОС и ФГОС	13
4.2. Достаточность и современность источников учебной информации по всем дисциплинам учебных планов	13
4.3. Оценка содержания подготовки через организацию учебного процесса	14
5. Качество подготовки специалистов	15
5.1. Оценка качества знаний	15
5.2. Условия, определяющие качество подготовки специалистов	17
6. Партнерство и ресурсы	22
7. Общая оценка условий проведения образовательного процесса в техникуме	28
8. Открытость и доступность	29

Введение

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» (далее - Учреждение)

первоначально создано в соответствии с приказом Управления профессионально технического образования Ленинградской области от 18 июля 1967 года № 105-К, как «Тихвинское городское профессионально-техническое училище № 7».

Приказом Главного Управления профессионального образования от 01 марта 1977 года № 67 «Тихвинское городское профессионально-техническое училище № 7» переименовано в «Среднее городское профессионально-техническое училище № 207».

Постановлением Совета Министров РСФСР от 05 апреля 1983 года № 158 «Среднее городское профессионально-техническое училище № 207» переименовано в «Среднее городское профессионально-техническое училище № 207 им. Е.И. Лебедева».

Приказом Главного управления профессионального образования от 15 августа 1984 года № 317 «Среднее городское профессионально-техническое училище № 207 им. Е.И. Лебедева» переименовано в «Среднее профессионально-техническое училище № 207 им. Е.И. Лебедева».

Приказом Управления народного образования Ленинградской области от 06 февраля 1989 года № 58 «Среднее профессионально-техническое училище № 207 им. Е.И. Лебедева» переименовано в «Профессионально-техническое училище № 7 им. Е.И.Лебедева».

Приказом Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 03 ноября 1998 года № 389 Учреждение переименовано в государственное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 7 им. Е.И. Лебедева».

Приказом Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 26 декабря 2000 года № 605 государственное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 7 им. Е.И. Лебедева» переименовано в Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 7 им. Е.И. Лебедева».

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03 декабря 2004 год № 1565-р «О передаче федеральных государственных учреждений образования, находящихся в ведении Рособразования, в ведение субъектов Российской Федерации» и в соответствии с приказом Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10 июня 2005 года № 453 государственное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище №7 им.Е.И.Лебедева» передано в ведение Ленинградской области.

Согласно распоряжению Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 09 октября 2008 года № 863-р, приказа по учреждению № 21 от 10.02.2009г. статус Учреждения изменен путем переименования в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им.Е.И.Лебедева».

На основании распоряжения Правительства Ленинградской области от 30 сентября 2010 года № 531-р, приказа комитета общего и профессионального образования Ленинградской области № 260 от 24.03.2010 г., приказа по учреждению № 53 от 24.04.2010 г. Учреждение переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.Лебедева».

В соответствии с распоряжением Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2011 года № 781-р Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.Лебедева» переименовано путем изменения типа учреждения в государственное автономное образовательное учреждение среднего

профессионального образования Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.Лебедева»

Учреждение является правопреемником:

государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Ленинградской области «Профессиональный лицей № 32» (распоряжение Правительства Ленинградской области от 06 июля 2005 года № 234-р);

государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 50» (распоряжение Правительства Ленинградской области от 06 июля 2005 года № 234-р);

государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ленинградской области «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева» (распоряжение Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2011 года № 781-р).

государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ленинградской области «Тихвинский промышленно-гуманитарный техникум» (распоряжение Правительства Ленинградской области от 28.11.2012 г. № 683-р; распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 05.12.2012 г. № 3808-р)

Количество работников в техникуме – 99 человек, в том числе инженерно-педагогических работников – 56 человек. В педагогическом коллективе 2 человека носят звание «Отличник профессионального образования», 2 человека имеют звание «Почётный работник начального профессионального образования РФ», 1 человек – «Почётный работник среднего профессионального образования РФ», 7 человек награждены Почётной грамотой Министерства образования и науки РФ.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.

Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом 273 – ФЗ «Об образовании»;
- Федеральным законом «Об автономных учреждениях»;
- Федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными правовыми актами Ленинградской области;
- Уставом техникума.

Юридический адрес техникума:

187556 , г.Тихвин Ленинградской области, Учебный городок, д. 1.

Фактический адрес техникума:

187556 , г.Тихвин Ленинградской области, Учебный городок, д. 1.

187556 , г.Тихвин Ленинградской области, ул. Центролитовская, д. 5(2 корпус)

187556 , г.Тихвин Ленинградской области, Больничный пр.4(мастерские)

Образовательная деятельность техникума: осуществляется на основании лицензии на право ведения образовательной деятельности (серия 47 Л01 № 0001276, регистрационный № 116-16 от 31 мая 2016 года), выданной Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области. Срок действия лицензии - бессрочно. Свидетельство о Государственной Аккредитации № 105-16 от 27 мая 2016 года. В соответствии с действующей лицензией, право на осуществление образовательной деятельности предоставлено техникуму по 14 основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования из них по программам подготовка специалистов среднего звена 5 программ, по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) 9 программ и программы профессиональной подготовки.

Анализ выполнения лицензионных требований показал наличие необходимых организационно-правовых документов, позволяющих техникуму вести образовательную

деятельность в соответствии с контрольными нормативами, установленными при лицензировании. Показатели соответствия лицензионным нормативам в целом по техникуму следующие:

- численность контингента обучающихся, приведенная к очной форме обучения, составляет 663 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих 339 по программам подготовки специалистов среднего звена 324

- численность контингента по заочной форме обучения – 70

- (контрольный норматив – до 800 человек в одну смену по очной форме обучения);

- доля преподавателей с высшим образованием составляет 88,0 %:

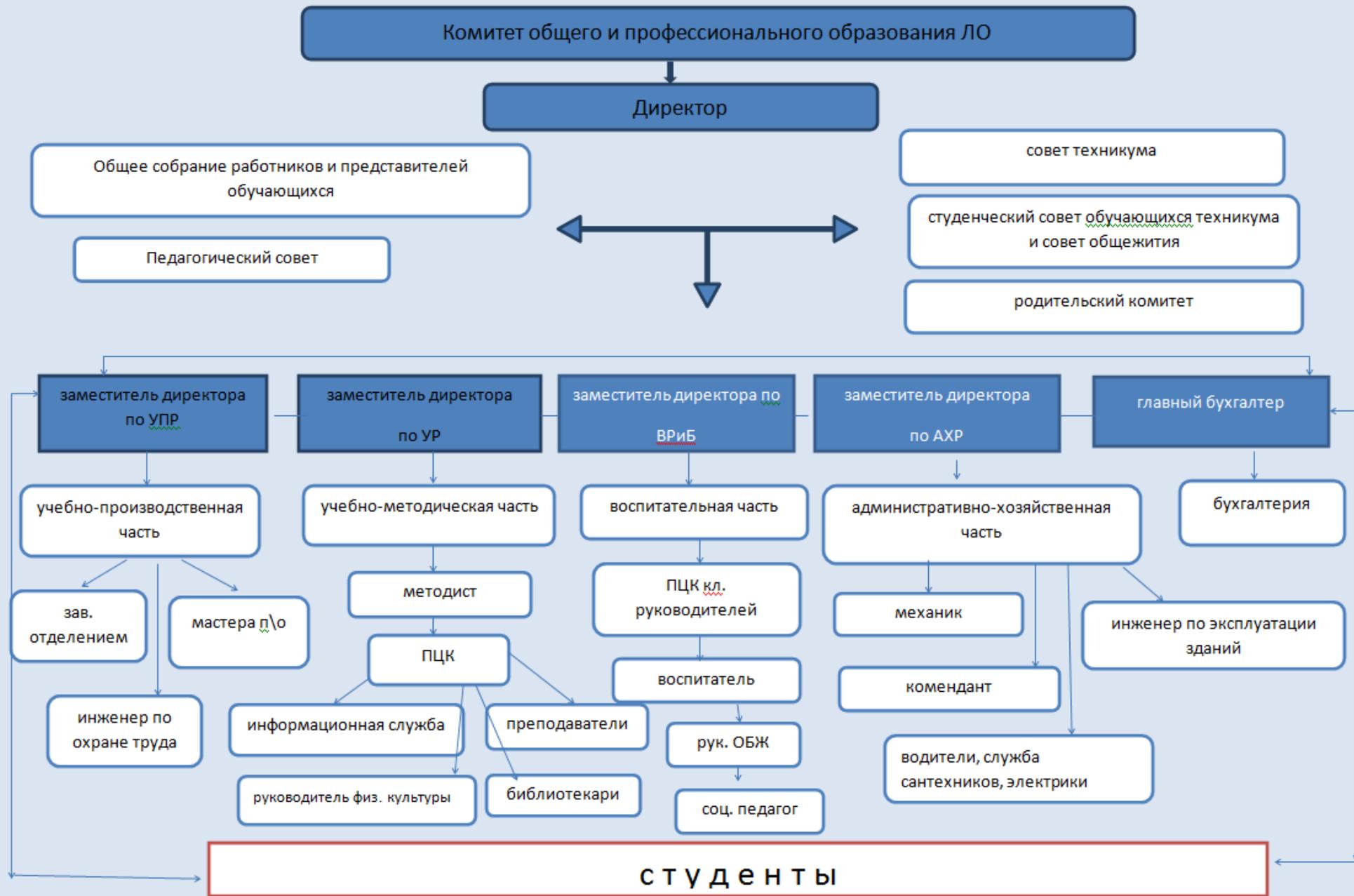
- обеспечение обучающихся основной учебной и учебно-методической литературой в среднем по всем циклам дисциплин составляет не менее 0,5 экземпляра на одного обучающегося (контрольный норматив – 0,5);

- общая площадь на одного обучающегося контингента, приведенного к очной форме обучения, составляет 24 кв.м. (контрольный норматив – 9,0 кв.м.).

Лицензионные требования и нормативы в техникуме выполняются.

В 2016 году Техникум прошел процедуру общественной Аккредитации по специальности «Технология машиностроения Свидетельство 154/040 действует до 17 ноября 2018 года

Схема управления ГАОУ СПО ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева»



2. Система управления и структура техникума.

Управление образовательным учреждением осуществляется на основе нормативно-правовых документов Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию Российской Федерации, Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, иных нормативно-правовых и распорядительных документов, а также в соответствии с Уставом и локальными нормативными актами Тихвинского промышленно-технологического техникума им. Е.И. Лебедева. Управление техникумом построено на сочетании демократических принципов единоначалия, коллегиальности и самоуправления.

Непосредственное управление деятельностью техникума осуществляет директор, назначаемый в установленном порядке Учредителем. Часть своих полномочий директор делегирует заместителям, возглавляющим соответствующие направления деятельности техникума.

Структура техникума представлена: администрацией, службами и структурными подразделениями, методическими (предметно-цикловыми) комиссиями общеобразовательных дисциплин, специальных дисциплин, общетехнических дисциплин, специальных и общетехнических дисциплин, классного руководства. Основные направления деятельности предметно-цикловых комиссий призваны обеспечивать развитие содержания образования, повышение качества реализации образовательных программ в соответствии с требованиями ГОС, ФГОС, рекомендациями педагогического совета и иными распорядительными документами.

В техникуме разработаны и утверждены в установленном порядке Положения о Совете Учреждения, Положение о Педагогическом совете, и иные Положения, должностные инструкции всех категорий руководителей и сотрудников структурных подразделений.

Общее руководство техникумом осуществляет выборный представительный орган – Совет Учреждения, действующий на основании Положения. Председателем Совета согласно Уставу является руководитель техникума.

В техникуме действует Педагогический совет, в состав которого входят все инженерно-педагогические работники техникума. Педагогический совет действует на основании Положения и рассматривает все основные вопросы образовательной деятельности техникума. Заседания педагогического совета проводятся в соответствии с единым планом методической работы техникума на год.

Для обеспечения участия в управлении более широкого круга должностных лиц, преподавателей и обучающихся в техникуме образованы: совет руководства, информационно-методическое совещание, студенческий совет, совет старост.

Непосредственное руководство реализацией основных и дополнительных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов осуществляют директор, заместители директора, председатели предметно-цикловых комиссий.

2.1. Соответствие организации управления техникумом уставным требованиям.

Организационная структура управления техникумом построена на сочетании принципов единоначалия, коллегиальности и самоуправления и позволяет реализовывать основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и подготовки специалистов среднего звена и программы профессиональной подготовки.

2.2. Соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству и Уставу.

Нормативная и организационно-распорядительная документация техникума включает в себя Положения об организации деятельности структурных подразделений, приказы,

инструкции и иные локальные нормативные акты, призванные обеспечивать исполнение уставных функций техникума, действующему законодательству и Уставу соответствует.

2.3. Организация взаимодействия структурных подразделений.

В техникуме создана рациональная система управления, целью которой является обеспечение эффективного взаимодействия структурных подразделений и служб, поддержание благоприятного климата и творческого сотрудничества. Организационно-управленческие условия подготовки специалистов в техникуме обеспечивают сочетание единоначалия, коллегиальности и гласности.

Во главе всех структурных подразделений и служб стоят руководители, находящиеся в непосредственном подчинении директору техникума.

Обеспечение взаимодействия структурных подразделений осуществляется в рамках деятельности совета руководства техникума.

3. Структура подготовки специалистов.

В техникуме реализуются основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих (служащих) по 9 профессиям и подготовка специалистов среднего звена по 4 специальностям. Контингент обучающихся на конец года составляет 663 человек. по профессии 339 человек, по специальности 324

по заочной форме специалисты 70

Помимо основных профессиональных образовательных программ по названным направлениям подготовки в техникуме также реализуются программы профессиональной подготовки для взрослого населения.

3.1. Структура подготовки специалистов

Таблица 1.

№ п/п	Код и наименование специальности, профессии.	Присваиваемая квалификация	Уровень образования	Нормативный срок обучения	Форма обучения	База обучения	Дата начала реализации ОП
Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена							
1.	13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»	Техник	СПО подготовка специалистов среднего звена	3 г. 10 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.1990г.
				2 г.10 мес.	Очная	Среднее (полное) общее образование	
2.	15.02.08 «Технология машиностроения»	Техник	СПО подготовка специалистов среднего звена	3 г. 10 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.1968г.
				2 г. 10 мес.	Очная	Среднее (полное) общее образование	
3.	22.02.06 «Сварочное производство»	Техник	СПО подготовка специалистов среднего звена	3 г. 10 мес.	Очная.	Основное общее образование	01.09.2012
				2 г. 10 мес.	Очная	Среднее (полное) общее образование	
4.	23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	Техник	СПО подготовка специалистов среднего звена	3 г. 10 мес.	Очная.	Основное общее образование	01.09.2010
				2 г. 10 мес.	Очная	Среднее (полное) общее образование	
5.	38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет»	Техник	СПО подготовка специалистов среднего звена	3 г. 10 мес.	Очная.	Основное общее образование	01.09.1991г.
				2 г. 10 мес.	Очная	Среднее (полное) общее образование	
Основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих (служащих)							
6.	13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования,	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2 г. 5 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.2000г.
7.	15.01.05 «Сварщик»	Электросварщик ручной сварки	СПО подготовка квалифицированных	2.10 2 г.5 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.19780г.

	(электросварочные и газосварочные работы)»	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, Электрогазосварщик	ых рабочих (служащих)				
8.	15.01.30 «Слесарь»	Слесарь-ремонтник, Слесарь механосборочных работ, Слесарь инструментальщик,	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2 г.5 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.1968
9.	08.01.08 «Мастер отделочных строительных работ	Маляр строительный, Штукатур, Облицовщик-плиточник,	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2 г.5 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.1978г.
10.	35.01.02 «Станочник деревообрабатывающих станков»	Станочник деревообрабатывающих станков	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2 г.5 мес.	Очная	Основное общее образование	10.09.2011
11.	29.01.08 «Оператор швейного оборудования»	Швея, Оператор швейного оборудования	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2 г.5 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.1982
12.	19.01.17 «Повар, кондитер»	Повар Кондитер	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2г.5 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.1980г.
9.	29.01.29 «Мастер столярного и мебельного производства»	Отделочник изделий из древесины, разряда Сборщик изделий из древесины,	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2г.5 мес.	Очная	Основное общее образование	01.09.1978
10.	15.01.29 «Контролер слесарных и станочных работ»»	Контролер слесарных и станочных работ, Комплектовщик изделий и инструмента,	СПО подготовка квалифицированных рабочих (служащих)	2.10 2г.5м.	Очная	Основное общее образование	10.09.2013

Таблица 2.

№ п/п	Код и наименование программы профессиональной подготовки и дополнительного образования	Присваиваемая квалификация	Уровень среднего или начального профессионального образования	Нормативный срок обучения	Форма обучения	База обучения	Дата начала реализации
Профессиональное обучение							
1.	Пользователь ПК	б/р	Не устанавливается	120 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	1998
2.	19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	2-6 разряд	Не устанавливается	368 часов 180 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
3	20336 «Бухгалтер»	б/р	Не устанавливается	240 часов		Среднее (полное) общее образование	2001
4.	19149 «Токарь»	2-6 разряд	Не устанавливается	360 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	1995г.
5.	16045 «Оператор станков с программным управлением»	3-4 разряд	Не устанавливается	366 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2008г.
6.	19756 «Электрогазосварщик»	3-6 разряд	Не устанавливается	410 часов 210 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
7.	19906 «Электросварщик ручной сварки»	2-6 разряд	Не устанавливается	405 часов 180 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
8.	19905 «Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах»	2-6 разряд	Не устанавливается	410 часов 190 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
9.	18559 «Слесарь-ремонтник»	2-6 разряд	Не устанавливается	420 часов 180 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
10.	18549 «Слесарь по сборке металлоконструкций»	2-6 разряд	Не устанавливается	420 часов 168 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
11.	118466 «Слесарь механосборочных работ»	2-6 разряд	Не устанавливается	420 часов 168 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.

12.	18560 «Слесарь-сантехник»	2-6 разряд	Не устанавливается	420 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2005г.
13	13063 «Контролер слесарных и станочных работ»	2-5 разряд	Не устанавливается	460 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2012г.
14.	13057 «Контролер сварочных работ»	3-6 разряд	Не устанавливается	460 часов 286 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2012.г
15.	13450 «Маляр»	3-5 разряд	Не устанавливается	421 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	1995г
16.	16675 «Повар»	2-5 разряд	Не устанавливается	320 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	1995г.
17.	12901 «Кондитер»	2-5 разряд	Не устанавливается	320 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
18.	11176 «Бармен»	3-4 разряд	Не устанавливается	320 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2000г.
19	15379 Обрубщик	2-5 разряд	Не устанавливается	160 часов	Очная (вечерняя)	Среднее (полное) общее образование	2012 г

Руководитель образовательного учреждения:

Р.А. Морозова

3.2. Соотношение между государственным планом приема и приемом на договорных основаниях.

На протяжении последних трех лет техникум выполняет планы приема, за счет средств бюджета устанавливаемые Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.

Так, принято

в 2014– 200 человек СПО (по специальности – 75, по профессии - 125).

в 2015- 175 человек СПО (по специальности – 75, по профессии - 100).

в 2016 - 200 человек СПО (по специальностям 75 по профессии -125)

Реализация основных профессиональных образовательных программ по программам подготовке специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих(служащих) осуществляется техникумом на бюджетной основе.

4.Содержание подготовки специалистов.

4.1. Соответствие реализуемых профессиональных образовательных программ (ПОП) и учебно-методической документации требованиям ГОС и ФГОС

По всем реализуемым направлениям подготовки техникум располагает заверенными в установленном порядке оригиналами ГОС, ФГОС, на основании которых в техникуме разработана и введена в действие вся необходимая рабочая документация.

Реализация подготовки осуществляется в полном соответствии с требованиями ГОС второго поколения и ФГОС третьего поколения

Содержание ПроП по всем блокам дисциплин учебных планов соответствует по перечню и объему каждого блока требованиям ГОС и ФГОС как в части наполнения разделов и тем каждой дисциплины, так и в части приобретаемых обучающимися представлений, знаний, навыков и умений.

Ни одна из учебных дисциплин, включенных в учебные планы, не имеет объема часов меньше, чем предусмотрено стандартами.

4.2. Достаточность и современность источников учебной информации по всем дисциплинам учебных планов.

Источниками учебной информации для подготовки в техникуме специалистов являются:

- учебники и учебные пособия, изданные центральными издательствами;
- учебные и методические пособия, разработанные сотрудниками техникума;
- обучающие программные комплексы, электронные версии учебников и учебных пособий, деловых игр и др.

Перечень учебников, учебных пособий и методических разработок сотрудников техникума представлен. Обеспечение студентов техникума источниками учебной информации осуществляется, в первую очередь, через библиотеки техникума.

Библиотеки техникума – с книжным фондом, обеспечивающим учебной, художественной литературой, периодическими изданиями и информационными материалами для учебно-воспитательного процесса и подготовки квалифицированных специалистов. В библиотеке имеется необходимая литература для инженерно-педагогических работников, преподавателей и обучающихся.

Основными задачами работы библиотек являются:

1. Полное и оперативное библиотечное и информационно-библиографическое обслуживание обучающихся, преподавателей, инженерно-педагогических работников.
2. Выявление информационных потребностей и удовлетворение образовательных потребностей читателей библиотеки.

3. Воспитание культурного и гражданского самосознания студентов, воспитание информационной культуры.

Основной деятельностью библиотек является фонд, поэтому комплектованию учебного фонда с учетом особенностей развития учебного заведения уделяется особое внимание.

На 1 сентября 2016г. библиотечный фонд составил 24861 экз. книг. Из них учебники – 17594 экз.

Комплектование учебников осуществляется на основе действующих учебных планов, требований государственных стандартов и учебных программ.

В течение последних трёх лет приобретались учебники, учебно- методические пособия, справочная литература, научно- популярные издания на традиционных носителях, а также современных (аудио, CD)¹

Поступление книг (по годам):

Год	Всего книг	Из них учебников
2011	364	364
2012	182	182
2013	109	109
2014	102	102
2015	99	99
2016	250	250

Выписано и приобретено периодических изданий (количество наименований газет и журналов): 25

В 2016г. выписаны следующие периодические издания:

Газеты: «Трудовая слава», «Учительская газета», «Аргументы и факты», «Дивья», «Российская газета».

Журналы: «Официальные документы в образовании», «Математика в школе», «Преподавание истории и общеобразовательная школа», «Юный техник», «Библиотека», «Управление современной школой», «Завуч», «ОБЖ», «Информатика в школе», «СПО»-комплект, «Справочник классного руководителя», «Физкультура и спорт», «Физика в школе», «Техника молодежи», «Сварочное производство», «Не будь зависим-скажи «НЕТ», «Пока не поздно», «Вестник СПО», «Металлообработка», «Вестник образования России»-приложение.

Анализ библиотечного фонда показал: в среднем на 1 студента приходится 26 экз. различных учебников.

Книгообеспеченность дисциплин составляет в среднем от 0,5 до 1 учебника на 1 студента.

Работа по обеспечению образовательного процесса современными источниками учебной информации ведется в техникуме на постоянной основе.

Библиотека проводит работу по исследованию потребностей преподавателей в учебной литературе, а также по исследованию уровня информационной культуры преподавателей и обучающихся.

Библиотека обслуживает более 700 читателей. Обучающиеся получают литературу индивидуально на каждый семестр. Справочной литературой, литературой, имеющейся в библиотеке в одном экземпляре, студенты пользуются в читальном зале. В библиотеке установлены 6 компьютеров с выходом в интернет, 2 ксерокса.

Для более успешного выполнения задач по пропаганде литературы библиотека использует книжные выставки, тематические обзоры, индивидуальное информирование преподавателей. Ведется подбор литературы к курсовым работам и рефератам, студентам выдаются предметно- тематические справки.

Техникум также располагает широкими возможностями для обеспечения программно-информационного сопровождения образовательного процесса.

Так, непосредственно в учебном процессе используется 5 кабинетов информатики 78 единиц вычислительной техники, с процессором Pentium-III и выше, из них пригодных для тестирования студентов в режиме on-line – 60. Оборудовано 16 компьютерных класса, с мультимедиапроектами – 16.

Кроме того, в целях обеспечения качественной подготовки специалистов и внедрения в учебный процесс информационных технологий обучения, с 2009 года более 85% педагогических работников техникума прошли подготовку по новым информационным технологиям в образовательном процессе. В своей работе преподаватели используют следующие виды учебных материалов на электронных носителях:

- электронные учебники;
- прикладные профессиональные и обучающие программы;
- рабочие программы по учебным дисциплинам;
- сборники материалов для практических и лабораторных занятий;
- методические пособия и рекомендации по выполнению самостоятельных, контрольных и курсовых работ, проведения всех видов производственной практики;
- контрольные вопросы и тесты для самопроверки;
- компьютерные программы для проведения автоматизированного контроля качества усвоения учебного материала и развития студентов.

Особое значение в современных условиях приобретают собственные учебно-методические материалы инженерно-педагогических работников техникума, так как их своевременная разработка и использование в образовательном процессе позволяют оперативно реагировать на изменения пожеланий и требований социальных партнеров техникума и обучающихся.

Учебно-методические разработки, учебные пособия, методические рекомендации и иные опубликованные сотрудниками техникума за последние годы имеют целью, в первую очередь, обеспечение оптимальных условий для формирования профессиональной компетентности и профессиональной мобильности выпускников, повышения их конкурентоспособности и востребованности на рынке труда.

В 2015-2016 учебном году методические пособия, методические указания, методических рекомендации (получившие рецензию на Кафедре профессионального образования ЛОИРО) используются в работе не только в нашем техникуме, но и в других учебных заведениях Ленинградской области. Разработан и утвержден дневник производственного обучения по специальностям и профессиям; методические разработки по написанию курсовых и дипломных работ.

4.3. Оценка содержания подготовки через организацию учебного процесса.

Ведение учебного процесса в техникуме осуществляется в соответствии с утвержденными в установленном порядке рабочими учебными планами, графиками учебного процесса, рабочими программами учебных дисциплин и рабочими программами практики, в которых учтены реализуемые техникумом формы подготовки.

Графики учебного процесса и расписание занятий соответствуют установленным требованиям. Принятая в техникуме система организации учебного процесса предусматривает проведение учебных занятий в форме уроков, лекций, семинаров, лабораторных работ и практических занятий. Продолжительность учебных занятий в техникуме составляет один академический час (45 минут), количество аудиторной нагрузки студентов, как правило, не превышает 36 часов в неделю по очной форме обучения, максимальная учебная нагрузка не превышает 54 часов в неделю. Организация самостоятельной работы студентов и контроль за ее результатами соответствуют рекомендациям по планированию и организации самостоятельной работы студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования (Письмо Минобрнауки России от 29.12.2000г. №16-13).

Основными формами промежуточной аттестации студентов техникума являются контрольная работа, зачет, экзамен, защита курсовой работы. Все формы промежуточной аттестации, за исключением экзаменов, проводятся за счет часов аудиторной нагрузки студентов, предусмотренных в рабочем учебном плане на освоение данной дисциплины. Промежуточная аттестация проводится в техникуме с использованием разработанных и утвержденных форм контрольных заданий.

Продолжительность производственной практики определяется исходя из 36-часовой недельной нагрузки. Программами производственной (профессиональной) практики

определены цели и задачи практики и сформулированы профессиональные умения и навыки, приобретаемые студентами по окончании каждого этапа практики по освоению профессионального модуля Базы практики студентов техникума утверждаются на основе анализа потребности в специалистах, определяемой исходя из заключенных техникумом договоров на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих. Направление обучающихся для прохождения практики осуществляется распоряжением директора техникума.

Итоговая государственная аттестация в группах среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих (служащих) осуществляется в виде выполнения квалификационной работы и защиты письменной экзаменационной работы. В группах подготовки специалистов среднего звена – защита выпускной квалификационной работы (дипломная работа, проект) Установленные в техникуме сроки подготовки к итоговой государственной аттестации и ее продолжительность соответствует требованиям ФГОС СПО. Государственная аттестационная комиссия формируется в соответствии с требованиями к составу ГАК и в установленном порядке утверждается распоряжением Комитета общего и профессионального образования Ленинградской области.

Учебно-лабораторная база техникума представлена необходимыми учебными кабинетами, лабораториями и учебно-производственными мастерскими. Заведование кабинетами, лабораториями и мастерскими осуществляют лица из числа инженерно-педагогических работников техникума, ежегодно назначаемые распоряжением директора техникума. Основной задачей заведующего кабинетом, мастерской или лабораторией в техникуме является сохранение и развитие учебно-материальной базы вверенного кабинета, обеспечение возможности его эффективного использования для нужд учебного процесса, обеспечение своевременного исполнения графика учебного процесса.

5. Качество подготовки специалистов.

5.1. Оценка качества знаний.

Прием граждан в техникум на обучение регламентирован Правилами приема в ГАПОУ ЛО "Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева»

Для совершенствования работы по формированию контингента студентов в техникуме проводятся следующие профориентационные мероприятия: создание информационных материалов о техникуме, включая буклеты, рекламные радио и видео материалы, публикации в газетах; регулярно проводятся встречи с учащимися школ города Тихвина и Тихвинского района; проводятся «Дни открытых дверей», областное мероприятие - «Фестиваль профессий», «Ярмарка учебных мест».

В техникуме разработаны Положения о промежуточной аттестации студентов, и итоговой Государственной аттестации, утвержденные в установленном порядке. При этом используются следующие основные элементы системы контроля качества выпускников: текущий контроль, промежуточный (рубежный) контроль, итоговый контроль (за семестр и учебный год), итоговая государственная аттестация. Текущий контроль осуществляется постоянно на всех занятиях: промежуточный и итоговый – в форме контрольной работы по отдельной дисциплине; тестирования – по отдельным темам и разделам учебной дисциплины; экзамена – по отдельной дисциплине, зачета – по отдельной дисциплине, курсового проекта (работы) В техникуме разработаны различные виды КОС, контрольно-измерительных средств (материалы контрольных работ, тестовые задания, вопросы для зачетов и экзаменов и т.д.). Самоанализ фондов экзаменационных билетов, тематики и содержания курсовых работ, контрольных заданий и тестовых материалов показал их соответствие рабочим учебным программам и требованиям стандартов.

Сравнительный анализ обобщенных результатов контроля знаний студентов по циклам дисциплин показывает существенное увеличение доли оценок "отлично" с 20% до 32% по мере освоения студентами программного материала.

5.2. Условия, определяющие качество подготовки специалистов.

Одним из важнейших факторов, определяющих качество подготовки специалистов, подготавливаемых техникумом является его кадровый потенциал. На конец учебного года в учебном заведении работает 37 преподавателей, 13 мастеров производственного обучения, 1 воспитатель, 1 методист, 1 социальный педагог а также 6 руководителей, непосредственно связанных по должности с педагогической деятельностью. Всего – 58 педагогических работников. Следует отметить, что 1 человек из административно-управленческого персонала имеет квалификационную категорию преподавателя. Из числа педагогических работников 58,0 % имеют высшую или первую квалификационную категорию, 11 человек имеют отраслевые награды и Почетные звания, что составляет 19,0 %.

Модернизация образования невозможна без квалифицированных педагогов и руководителей, хорошо представляющих себе модель выпускника конкурентоспособного на рынке труда, быстро и адекватно реагирующего на любые его изменения. В техникуме всегда уделялось должное внимание вопросам обучения персонала, повышению его квалификации. За последние 5 лет три сотрудника техникума окончили высшие учебные заведения, получив необходимую для дальнейшего профессионального роста квалификацию. В настоящее время 3 преподавателя и один мастер производственного обучения обучаются в высшем учебном заведении.. Кроме того, техникум имеет достаточно тесные связи с Ленинградским областным институтом развития образования. Курсы повышения квалификации, которые проходят на базе ЛОИРО во многом способствуют для дальнейшего профессионального роста педагога.

Преподаватели нашего техникума – победители и лауреаты конкурса «Учитель года» в номинациях «Педагог профессионального образования» в 2001 г., 2003 г., 2008 г, 2011 г., 2014 г., 2015 г. 2016 г.

В целом, кадровый состав техникума соответствует установленным требованиям. Вся методическая работа ведётся под знаком оптимизации учебно-воспитательного процесса для обеспечения высокого уровня профессиональной и личностной компетентности выпускников техникума с целью подготовки их к адекватному реагированию на изменения потребностей рынка труда.

Творческий потенциал и методическая деятельность инженерно-педагогического коллектива реализуются в создании комплексного учебно-методического обеспечения дисциплин в соответствии с государственными образовательными стандартами на качественно новой основе.

В своей деятельности техникум ориентируется на маркетинговый подход, позволяющий своевременно реагировать на изменение потребностей рынка труда и образовательных услуг.

Реализуется модульный принцип изучения дисциплин, индивидуальное учебное планирование, а также индивидуальные компьютерные занятия по изучаемым дисциплинам со специальными обучающими программами и апробированными пакетами прикладных офисных программ. Прикладные программные продукты внедряются в процесс изучения общепрофессиональных и специальных дисциплин.

Образовательный процесс в техникуме организован в двух зданиях, общей площадью 16405 кв.м., переданных техникуму в оперативное управление. Учебные занятия проводятся в одну смену. Для учебных кабинетов и лабораторий предназначена площадь – 12695 кв.м, 1 актовй зал, 1 конференц-зал, 32 кабинета, 15 учебно-производственных мастерских, 6 лабораторий, 2 библиотеки с читальным залом на 20 посадочных мест, 3 спортивных зала, 2 столовых на 490 посадочных мест. Учебные помещения оснащены необходимыми техническими средствами обучения, приборами, установками, наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, плакатами, необходимым дидактическим материалом обучающего и контролирующего характера.

Заключения федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и федеральной противопожарной службы МЧС России на проведение учебного процесса в используемых зданиях и помещениях положительные.

Обучающиеся и работники техникума обеспечиваются медицинским обслуживанием и питанием. Спортивные залы техникума позволяют реализовать программу занятий по физической культуре в соответствии с требованиями.

Учебные кабинеты, лаборатории и учебно-производственные мастерские техникума ежегодно закрепляются приказом руководителя за заведующими, которые осуществляют контроль за состоянием и сохранностью аудиторного фонда и обеспечивают эффективное его использование.

Материально-техническое обеспечение и социально-бытовые условия в техникуме позволяют вести подготовку специалистов в соответствии с предъявляемыми требованиями.

В 2016 году учитывая успехи ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им Е.И. Лебедева» в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов, успехи в выступлении на областных, региональных, Российских и международных конкурсах. Учитывая опыт сетевого взаимодействия с предприятиями и другими ПОО, на базе наше техникума создан Специализированный Центр Компетенций (СЦК) по компетенциям «Облицовка плиткой», «Плотницкое дело» «Столярное дело», «Обработка листового металла», «Технология моды»

Правительство Ленинградской области. Комитет общего и профессионального образования для того, чтобы создать условия для работы «Специализированного центра компетенций» выделил средства в размере 7.8 миллиона рублей на приобретение оборудования и инструментов в соответствии с инфраструктурным листом, по каждой компетенции.

Руководителем была организована работа по привлечению педагогов по формированию и углубленной проработке технических заданий на приобретении оборудования и инструментов.

Руководителем и педагогами разработаны проекты площадок для каждой компетенции и произведено их обустройство.

Инструментом мотивации для педагогических работников, преподавателей и мастеров производственного обучения, является приобретение огромного опыта познания технологии движения Ворлдскиллс, изучение новых методических направлений в своей педагогической деятельности, изучение нового оборудования и технологий воспроизводства изделий.

Весь этот опыт хорошо внедряется в процесс освоения обучающимися профессий и специальностей.

Особое место для качественной подготовки специалистов занимает повышение квалификации и педагогического мастерства инженерно-педагогического коллектива техникума:

Аттестацию в учебном году прошли 19 человек, 1 человек на высшую квалификационную категорию, 2 человека на первую квалификационную категорию и 17 человек на соответствие занимаемой должности.

Повысили квалификацию 34 человек по программе «Инновационные процессы в профессиональном образовании». Обучаются в образовательных организациях высшего профессионального образования 3 человека.

**Сведения об аттестации педагогических работников
ГАПОУ ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева»
на соответствие занимаемой должности**

Календарный год	Всего педагогических работников	Количество педагогических работников, которым	Количество педагогических работников,
-----------------	---------------------------------	---	---------------------------------------

		необходимо было пройти аттестацию	прошедших аттестацию
2014	60	12	11
2015	55	5	5
план на 2016 года	57	8	

Участие в конкурсах профессионального мастерства, а также в спортивных и творческих, соревнованиях различного уровня 2014/2015 УЧЕБНЫЙ ГОД

№ п/п	Наименование конкурса	Количество участников	Место	Преподаватель
Обучающиеся				
1	Конкурс профессионального мастерства по стандартам WSR СЗО компетенция «плотницкое дело»	1	1 место	Иванов С.В. Гасников А.В.
2	Областной конкурс профессионального мастерства компетенция «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	1	6 место	Игнатъева А.Я. Чекаенков В.А.
3	Областной конкурс профессионального мастерства компетенция «сварщик»	1	5 место	Ковалевич Н.Г. Виноградова И.В. Поварова Р.Н.
4	Областной конкурс профессионального мастерства компетенция «автомеханик»	1	1 место	Крупнова Е.Е.
5	Областной конкурс профессионального мастерства компетенция «повар»	1	4 место	Смирнова Н.В.
6	Областной конкурс профессионального мастерства компетенция «облицовка плиткой»	1	1 место	Субботина О.И.
7	Конкурс профессионального мастерства по стандартам WSR СЗО компетенция «облицовка плиткой»	1	1 место	Субботина О.И. Савинская Е.А.
8	Открытый Межрегиональный конкурс профессионального мастерства по компетенции «Ремонт легкового автомобиля» во Владимирской области	1	3 место	Крупнова Е.Е.
9	Всероссийская олимпиада по специальности «техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» в г. Тамбов	1	46 место номинация «Лучший по замене поршневых колец»	Крупнова Е.Е.
10	Финал национального чемпионата ВорлдСкилл Россия по компетенции «Плотницкое дело»	1	4 место	Гасников А.В.
11	Открытый конкурс профессионального мастерства по СПб и Ленинградской области	1	участник	Савинская Е.А.
12	Конкурс профессионального мастерства по профессии «сварщик»	1	участник	Ковалевич Н.Г. Виноградова И.В. Поварова Р.Н.
13	Региональный Конкурс ученических проектов «Моя профессиональная карьера»	3	1 - 1 место, сертификаты участников	Мурашова О.О., Рудой Н.А., Смирнова Н.В., Крупнова Е.Е.
14	Международная литературно-просветительская премия "Золотое сердце" для лиц с ОВЗ	1	участник	Мерзлова О.Г.
15	Всероссийский конкурс «День автомобилиста»	3	1, 2, 3 места	Крупнова Е.Е.

16	Международный конкурс поколение "NEXT" на международной выставке «Индустрия моды осень 2015 года»	12	сертификат участника	Насонова О.А.
17	Всероссийский конкурс творческих работ (ЭССЕ)	1	2 место	Бабкова М.В.
18	Международный проект олимпиада по истории 11 класс	3	1 место	Бойцова О.С.
19	Обществознание	1	1 место	
20	Всероссийский конкурс "Интернет и безопасность"	50	31 – 1 место, 8 - 2 место, 4 -3 место, сертификаты участников	Крупнова Е.Е. Дряхлова Е.В. Карпова О.Н.
21	Международная олимпиада по информатике	5	1 - 3 место, сертификаты участников	
22	9-й всероссийский конкурс по русскому языку "Вот задачка!"	5	1 -1 место 2 -2 место 2 -3 место	Мерзлова О.Г.
23	Международный конкурс творческих работ «Зимние забавы»	1	1 место	Бабкова М.В.
24	Конференция «Новый взгляд»	2	11 место	Бойцова О.С. Тотубалина М.С. Ярославцева К.В.
25	Всероссийский конкурс "Вот задачка!"	21		Бойцова О.С.
26	Конкурс «Химоза» загадки, ребусы, занимательные вопросы, онлайн игры для развития химического мышления: химический бридж, казино, олимпийские игры	7	участники	Рудой Н.А.
27	Международный конкурс «Мириады открытий»	40	1, 2 место, участники	Тотубалина М.С. Коледуб М.Н
28	«Олимпик» 2015 по биологии, математике, ИКТ, английскому языку, русскому языку	15	участники	Ярославцева К.В. Мерзлова О.Г. Коледуб М.Н.
29	«Алгоритмика»	25	участники	Ярославцева К.В.
30	Международный игровой конкурс «Британский бульдог»	24	участники	Коледуб М.Н., Королевич Е.П.
31	Международный игровой конкурс «Золотое Руно»	17	участники	Бойцова О.С. Тотубалина М.С.
32	Областной конкурс АРТ-профи форум	30	участники	Гордик ТВ, Дорофеева О.В., Мерзлова ОГ, Мришонкова ТВ,
33	Областной конкурс Студент года	1	участники	Дорофеева О.В.
34	Областная олимпиада по информатике	1	18 место	Бурменко Л.Г.
35	Областная олимпиада по истории	1	11 место	Бойцова О.С. Тотубалина М.С.
36	Областная олимпиада по обществознанию	1	11 место	Бойцова О.С. Тотубалина М.С.
37	Областная олимпиада по русскому языку	1	12 место	Мерзлова О.Г.
38	Областная олимпиада по английскому языку	1	5 место	Коледуб М.Н. Королевич Е.П.
39	Областная олимпиада по физике	1	3 место	Батаева Н.В.
40	Областная олимпиада по математике	1	2 место	Ярославцева К.В.
41	Областная олимпиада по литературе	1	15 место	
42	Библиотека «Тэффи» «Тихвин на защите Отечества»	4	участники	Микушева Л.К.
43	Районная Конференция «Путь к Успеху»	4	участники	Рудой Н.А. Игнатьева А.Я.

44	Волонтерское движение – акции:	30		Мурашева О.О.
45	Областные соревнования Кросс	12	2 место	Просвиряков Ю.Н. Жерлицын С.Э. Немокаев Ю.Н. Сорокин А.С.
46	Областные соревнования Волейбол	20		
47	Областные соревнования Футбол	10		
48	Областные соревнования Теннис	4		
49	Областные соревнования Легкая атлетика	12		
50	Областная спартакиада среди профессиональных образовательных организации	25		
		408		
Педагоги				
1.	Всероссийский конкурс творческих работ "Учитель вдохновенье"	1	2 место	Бабкова М.В.
2.	Всероссийский конкурс работников образования "Нравственно-патриотическое воспитание личности"	1	1 место	Иванов С.В.
3.	Всероссийский конкурс "УМНАТА" Международный конкурс "Лучший урок"	1	1 место	Карпова О.Н.
4.	Всероссийский конкурс работников образ "Открытый урок"	1	1 место	Ключева Т.П.
5.	Ярмарка инноваций в образовании 2015	1	1 место	Насонова О.А.
6.	Областной конкурс Учитель года номинация «Мастер года»	1	1 место	Субботина О.И.
7.	Областной конкурс Преподаватель года БЖ	1	1 место	Кондратьев А.О.
8.	Районная интерактивная образовательная игра «Город Мастеров»	6	участники	Насонова О.А, Коминцев А.А., Поварова Р.Н., Малиновский А.А., Савинская Е.А., Гасников А.В.
		13		

Воспитательная работа в техникуме проводится под руководством директора и заместителя директора по воспитательной работе. Работа по воспитанию строится согласно плану техникума и предусматривает развитие основ общечеловеческих ценностей, традиций национальных культур с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся, формирование патриотизма, здорового образа жизни, профилактики правонарушений, развитие творческих способностей, личностный подход к обучаемым.

Цель педагогического коллектива в воспитательной работе: обеспечить условия для развития воспитательной системы, содействовать развитию социальной и культурной компетентности личности, ее самоопределения в социуме, формированию человека – гражданина, семьянина – родителя, специалиста – профессионала, патриота своей Родины. План воспитательной работы предусматривает создание таких условий.

Организует воспитательную работу в техникуме заместитель директора по ВР. Процесс воспитания обучающихся реализуется через работу специально созданной психолого-педагогической службы в составе:

- классных руководителей, мастеров производственного обучения;
- заведующего библиотекой;
- руководителя физического воспитания;
- преподавателя-организатора БЖ;
- совета профилактики правонарушений;
- органов ученического самоуправления (совет обучающихся, совет библиотеки, совет общежития, активы групп)

Программа воспитания имеет следующие задачи:

- создание здоровьесберегающего пространства, способствующего воспитанию свободной, физически здоровой, духовно богатой, нравственной личности;
- воспитание гражданственности, патриотизма, интеллигентности;
- формирование ответственности перед собой и обществом, будущими поколениями за результаты своей деятельности в социальной, природной и культурной среде;
- развитие личности студентов, познавательных интересов, творческих способностей, умений, навыков самообразования;
- развитие ученического самоуправления.

Вопросы воспитания рассматривались на заседаниях педагогического совета и инструктивно-методических совещаниях:

- «Мотивация обучающихся – основное условие успешного обучения»;
- «Здоровье и ценности обучающегося»;
- «Роль семьи в профилактике зависимого поведения»;
- «Военно-патриотическое и спортивное воспитание»;
- «Внеурочная работа по профилактике девиантного поведения!»
- «Организация работы по формированию духовно-нравственного воспитания обучающихся техникума».

Участие органов ученического самоуправления в жизнедеятельности техникума выражается: в поиске социально активных обучающихся, включенных в общественную работу, в анализе студенческих проблем, в разработке и реализации социально значимых проектов, профилактике асоциальных явлений, в процессе назначения на стипендию, поддержке малообеспеченных студентов, организации досуга, отдыха и оздоровления обучающихся

В техникуме разработано и действует «Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов и обучающихся», на основании которого работает стипендиальная комиссия. Работа комиссии отражена в протоколах; заседания проводятся ежемесячно.

Организацию воспитательной работы с обучающимися осуществляют классные руководители, мастера п/о, которые закреплены за учебными группами распоряжением директора техникума.

Воспитательная работа ведется с учетом интересов обучающихся и их психологических особенностей. Руководители групп проводят беседы по вопросам взаимоотношений, поведения, тестирования с целью выявления интересов, особенностей характера, предполагаемых ожиданий, интересующих вопросов. В помощь классным руководителям разработана тематика классных часов и бесед по основным направлениям воспитательной работы. В методическом кабинете имеются разработки конкурсных и тематических программ, имеющих разнообразную направленность. На классные часы приглашаются специалисты города: инспектор ПДН, подростковый нарколог, сотрудники УИИ, ОГИБДД и др. Педагогический коллектив стремится к всестороннему развитию личности будущего специалиста, работает над решением задачи повышения профессионализма обучающихся. Для этого разработаны и реализуются требования к выпускнику - «Модель выпускника»:

- уметь ставить цели и анализировать конечный результат;
- знать основы коммуникативной культуры;
- владеть культурой речи;
- уметь проявлять самостоятельность;
- осваивать новые знания и проявлять творческую активность;
- нести ответственность за выполняемую работу

- иметь профессиональное видение окружающей действительности

В целях повышения успеваемости и качества знаний студентов проводятся конкурсы: профессионального мастерства; «Студент года», «Месячник науки», олимпиады по общеобразовательным дисциплинам, деловые игры и творческие конкурсы.

Формированию гражданственности, преданности, любви к Отечеству и родному краю способствуют следующие мероприятия:

- автобусные экскурсии по достопримечательным местам г. Тихвина, г. Кириллова, г. Москвы;
- встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, участниками военных действий в Афганистане и Чечне на базе центра по духовно-нравственному воспитанию;
- участие в работе комитета по молодежной политике и спорту г. Тихвина;
- встречи с интересными людьми города и района, организованные по линии городской библиотеки им. Я.И. Бередникова;
- участие в митингах города, посвященных памятным датам, Дням воинской славы (9 декабря, 9 мая, 22 июня);
- участие в волонтерском движении «Твори добро!»
- участие во Всероссийском общественном движении «Волонтеры Победы»
- цикл мероприятий, посвященных 71-й годовщине Великой победы, 75-й годовщине со Дня освобождения г. Тихвина от немецко-фашистских захватчиков

Воспитание социально адаптированного выпускника – актуальная проблема современности, поэтому большое значение в техникуме придается здоровому образу жизни, формированию негативного отношения к вредным привычкам подрастающего поколения. С этой целью проводятся лекции и беседы на темы: «За здоровый образ жизни», «Вредные привычки», «Этого могло не быть!» и многие другие. Представителями центра «Азария» из г. Санкт-Петербурга проведена с обучающимися лекция-дискуссия по профилактике наркомании и алкоголизма. С целью формирования навыков здорового образа жизни, укрепления здоровья проводится спартакиада по различным видам соревнований среди обучающихся техникума. Традиционными стали спортивные состязания «А ну-ка, парни!», праздники «День здоровья», «День первокурсника», «Осенний кросс». Обучающиеся принимают участие в Российских, региональных, общегородских спортивных соревнованиях: «Кросс нации», «Вспышка» и другие.

Особое внимание в воспитательной работе уделяется профилактической работе. В техникуме создан Совет по профилактике правонарушений, в задачи которого входит: выявление среди обучающихся лиц «группы риска», проведение профилактических бесед, устранение конфликтных ситуаций, работа с неуспевающими обучающимися и их родителями. В состав Совета входят заместитель директора по учебной работе, по воспитательной работе, социальный педагог, педагог-психолог, классные руководители, мастера п/о групп, инспектор ПДН, врач-нарколог, представитель совета обучающихся. Ежемесячно проводятся заседания Совета профилактики. Принимаем участие в городских комплексных операциях «Подросток», «Семья», «Допинг», «Занятость».

Профилактическая работа осуществляется в соответствии с планом совместной работы с правоохранительными органами, наркологическим подростковым кабинетом. Для профилактики правонарушений классные руководители, мастера п/о проводят классные часы, родительские собрания, индивидуальные беседы, встречи с представителями правоохранительных органов, поддерживают связь с комиссией по делам несовершеннолетних города и другими структурами.

Анализируя достижения, определяя проблемы и недостатки, мы более обоснованно избираем пути и способы по дальнейшему развитию воспитательной системы образовательной организации.

6. Партнерство и ресурсы

Техникум реализует политику и стратегию Программы развития образовательного учреждения по взаимосвязи с социальными партнерами, работодателями в целях эффективной реализации своих процессов:

Социальное партнерство. Развитие договорной системы взаимоотношений с партнерами, подготовка на заказ.

- В ходе реализации программы произошел рост числа стратегических партнеров ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им.Е.И.Лебедева», укрепление и расширение существующих связей. Техникум взаимодействует с региональными и муниципальными органами управления, образовательными учреждениями, учреждениями социальной сферы и общественными организациями; промышленными, коммерческими организациями и предприятиями.

Наши основные социальные партнеры, это работодатели для которых мы с вами ведем подготовку специалистов и рабочих, с каждым заключен договор на подготовку (более крупных предприятий 25)

наши партнеры

- ▶ АО «Тихвинский вагоностроительный завод»
- ▶ ООО «Тихвинский ферросплавный завод»
- ▶ ЗАО «Пикалевский цемент»
- ▶ ООО «Трансмаш»
- ▶ ООО «Тихмаш»
- ▶ Филиал ОАО «ЛОЭСК» Тихвинские городские электрические сети»
- ▶ ОАО «Ленэнерго»
- ▶ ООО «Тихвинский Завод Строительных Металлических Конструкций»
- ▶ ГП «Тихвинское ДРСУ»
- ▶ ООО «Тихвинский-ТехМаш»
- ▶ ООО «ТЕХСТРОЙМАШ»
- ▶ ЗАО «Тихвинспецтранс»
- ▶ ЗАО «Базел Цемент-Пикалево»
- ▶ ООО «Тихвинский лесхим завод»
- ▶ ООО «Тихвинская строительная компания»
- ▶ ООО «Тихвинское реставрационное управление»
- ▶ МП «Водоканал»
- ▶ МП «Теплодар»
- ▶ ООО «Камацо»
- ▶ ЗАО «Базл Цемент-Пикалево»
- ▶ ОАО «Леноблгаз-филиал «Тихвинский межрайгаз»
- ▶ ГКУ Тихвинский центр занятости
- ▶ ГКУ Бокситогорский центр занятости
- ▶ ОАО «Жилье»
- ▶ ОАО «УЖКХ Тихвинского района»
- ▶ Администрация Тихвинского городского поселения

для прохождения практики мастера производственного обучения заключают договора с организациями и предприятиями не только Тихвина и района но и других муниципальных образований, таких организаций набирается более 60. наших выпускников можно встретить на многих предприятиях.

Значительно расширился круг наших партнеров, после создания на нашей базе Ресурсного центра для подготовки специалистов и квалифицированных рабочих металлообрабатывающего направления. После появления информации о Ресурсном центре к нам стали обращаться руководители различных предприятий как малого бизнеса так и крупных предприятий.

Основное сотрудничество с этими предприятиями это переподготовка и повышение квалификации взрослых рабочих

В 2012 году - 600 чел

2013 – 590 чел

2014 -362 чел

2015 – 143 чел

2016 год- 67 чел

В рамках договоров выполняются социальные мероприятия, в том числе:

- безвозмездно передана новая информационная литература по профилю «нефтепереработка»;
- безвозмездно передано оборудование, ранее использованное на предприятии-;
- ИТР предприятия работают в составе государственной аттестационной комиссии;
- ИТР предприятия являются руководителями выпускных квалификационных работ;
- практиканты обеспечиваются рабочей одеждой на период практики;
- на период практики за практикантами закрепляются наставники, ;
- проведена стажировка работников техникума по направлениям подготовки;

Развитие новых форм поиска рабочих мест для выпускников, новых путей трудоустройства выпускников.

На базе техникума создан центр содействия трудоустройства выпускников. Результатами деятельности центра за 2016 год стали следующие показатели:

- Содействие летнему трудоустройству обучающихся
- Получение дополнительной профессии обучающимися, в рамках образовательной программы или через курсы переподготовки выпускников
- Приглашение работодателей, заинтересованных в приеме на работу молодых специалистов, непосредственно на итоговую аттестацию.
- Организация работы трудовой бригады из обучающихся
- Для внедрения современных информационных технологий поиска работы в учебном заведении, по договору с ЦЗН г.Тихвин, установлен информационный терминал, в котором используется «База вакансий работодателей» предоставляющая обучающимся и выпускникам техникума актуальную информацию о спросе и предложениях на рынке труда, о потенциальных работодателях и имеющихся у них вакансиях, а также о требованиях работодателей к соискателям данных вакансий. Так же выпускникам техникума предоставляется возможность размещения резюме через интернет, для чего
- Вместе с тем проводится сбор и предоставление информации для работодателей о студентах и выпускниках техникума, нуждающихся в трудоустройстве, о существующих в техникуме программах профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Проводится оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников техникума.
- В целях организации временной занятости студентов проводится анализ наличия на предприятиях временных рабочих мест для подработки студентов в свободное от учебы время (на неполный рабочий день), осуществляется совместная работа с кадровыми службами предприятий по организации приема студентов на временную работу в летний период.
- Выпускникам 2016 года по специальности «Технология машиностроения» Сварочное производство» «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» выданы направления на работу на АО «ТВСЗ» директором завода Веселовым Г.Ю.

- Активные партнеры на рынке труда:

АО «Тихвинский вагоностроительный завод»

ЗАО «Трансмаш-Сервис»

ОАО «Тихвинское реставрационное управление»

- В состав Наблюдательного Совета по управлению входят представители предприятий и организаций
- в формировании заказа на кадровую подготовку

Техникум разрабатывает предварительные расчетные показатели приема, исходя из социально-экономической ситуации в районе и собственных возможностей. Расчетные показатели на подготовку кадров проходят обсуждение и утверждение на заседании Координационного комитета при администрации МО «Тихвинский район», в состав

которого входят представители предприятий, ЦЗН, администрации района, учебных заведений. Затем формы подписываются в ГУ ЦЗН, руководителем комитета по образованию, начальником отдела экономики и главой администрации МО «Тихвинский район».

Предложения по контрольным цифрам приёма граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ленинградской области												
Муниципальное образование Тихвинский муниципальный район Ленинградской области												
№ п/п	Код профессии (специальности)	Профессия (специальность)	Количество человек	2016 год			2017 год			2018 год		
				Всего	в том числе		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
					очное	заоч		очное	заоч		очное	заоч
Среднее профессиональное образование (программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих))												
1	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	25	25	25							
2	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	50				25	25		25	25	
3	15.01.30	Слесарь	25				25	25		25	25	
4	29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	75	25	25					25	25	
5	29.01.08	Оператор швейного оборудования	50	25	25							
6	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	75	25	25		25	25		25	25	
7	08.01.10	Мастер ЖКХ	50	25	25							
8	15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	25				25	25				
		ИТОГО	375	125	125		100	100		100	100	
Среднее профессиональное образование (программы подготовки специалистов среднего звена)												
1	15.02.08	Технология машиностроения	75	25	25		25	25		25	25	

2	22.02.06	Сварочное производство	50	25	25		25	25		25	25	
3	19.02.10	Технология продукции общественного питания	25				25	25		25	25	
4	13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	75	25	25		25	25		25	25	
		ИТОГО	225	75	75		100	100		100	100	
		ВСЕГО	600	200	200		200	200		200	200	

Глава администрации муниципального образования Тихвинский муниципальный района Ленинградской области _____ А.М. Тимков

Руководитель службы занятости _____ Е.В. Путрич
МП

Руководитель органа управления образования _____ В.А. Ефимов
МП

Зав. Отделом экономического анализа и природопользования _____ А.В. Амур
МП

Социальное партнерство техникума существует и развивается не только с предприятиями, но и в других сферах деятельности.

1. Организация практики учащихся и студентов с более чем с 60 предприятиями различного уровня Тихвинского и Бокситогорского р-она и г. Пикалево в том числе предприятия малого бизнеса с небольшим количеством работающих
2. С ЦЗН по переподготовке и повышению квалификации взрослого населения
Участие представителей ЦЗН на наших мероприятиях Дни открытых дверей, Ярмарки профессий, Обучение наших выпускников другим профессиям, совместная работа в координационном совете при администрации города.
3. Совместное проведение конкурсов проф мастерства с АО «ТВСЗ» по профессии сварщик 2012 и 2013 годах Первый конкурс проводили общими усилиям
(Приехала такая бригада из пяти человек представители движения WorldSkills)практическая часть на ТВСЗ , теоретическая часть , заключительная часть в Администрации г. Тихвина все это сопровождалось публикацией в СМИ и на телевидении
4. Программа сотрудничества гор военкомата . ДОСААФ и техникума в подготовке водителей категории «С» и на боевой машине ТЛБ для подготовки к службе в Р,А, 80 % выпускников проходят данный вид подготовки.
5. Программа сотрудничества с предприятие среднего бизнеса ЗАО « Трансмаш Сервис» совместное использование оборудования и помещения
6. Учитывая успехи ГАПОУ ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им Е.И. Лебедева» в подготовке квалифицированных рабочих и специалистов, успехи в выступлении на областных, региональных, Российских и международных конкурсах. Учитывая опыт сетевого взаимодействия с предприятиями и другими ПОО, на базе наше техникума создан Специализированный Центр Компетенций (**СЦК**) по компетенциям «Облицовка плиткой», «Плотницкое дело» «Столярное дело», «Обработка листового металла», «Технология моды»
8. Международная выставка «Индустрия моды» Насонова О.А. вдохновитель и организатор Приняло участие в подготовке и самом мероприятии 20 учащихся 2014 году и 10обучающихся в 2015 году

7. Общая оценка условий проведения образовательного процесса в техникуме

В результате проведенного самообследования, на основе анализа организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, оценки системы управления техникумом и структуры подготовки специалистов, оценки содержания подготовки выпускников, качества подготовки специалистов, условий проведения и финансово-хозяйственного обеспечения учебного процесса по заявленным к аттестации направлениям подготовки установлено, что техникум:

- располагает достаточным количеством учебных кабинетов, лабораторий и учебно-производственных мастерских, оборудованных необходимыми наглядными пособиями, техническими средствами обучения, средствами вычислительной, множительной и мультимедийной техники, программно-информационными ресурсами, учебно-методической и справочной литературой;
- учебные, вспомогательные и административно-хозяйственные помещения, в целом соответствуют предъявляемым санитарно-гигиеническим, эстетическим, техническим требованиям и отвечают требованиям стандартов по аттестуемым специальностям;

- условия организации образовательного процесса позволяют реализовать требования стандартов к уровню подготовки специалистов по заявленным к аттестации специальностям;
- качество подготовки специалистов, соответствует квалификационным требованиям.

8. Открытость и доступность

В соответствии со ст. 32, Закон РФ от 10.07.1992 N 3266-1 (ред. от 01.04.2012) "Об образовании" образовательное учреждение обеспечивает открытость и доступность следующей информации на сайте <http://www.tptt.ru> для обеспечения прозрачной отчетности:

- сведения:

- о дате создания образовательного учреждения;
- о структуре образовательного учреждения;
- о реализуемых основных и дополнительных образовательных программах с указанием численности лиц, обучающихся за счет средств соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации, по договорам с физическими и (или) юридическими лицами с оплатой ими стоимости обучения;
- об образовательных стандартах;
- о персональном составе педагогических работников **с указанием** уровня образования и квалификации;
- о материально-техническом обеспечении и об оснащенности образовательного процесса (в том числе о наличии библиотеки, общежитий, спортивных сооружений, об условиях питания, медицинского обслуживания, о доступе к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям);
- об электронных образовательных ресурсах, доступ к которым обеспечивается обучающимся;
- о результатах приема по каждому направлению подготовки (специальности) с указанием средней суммы набранных баллов по всем вступительным испытаниям;
- о наличии стипендий и иных видов материальной поддержки, **об** условиях предоставления их обучающимся;
- о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств по итогам финансового года;

- копии:

- документа, подтверждающего наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (с приложениями);
- свидетельства о государственной аккредитации (с приложениями);
- утвержденных в установленном порядке плана финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметы образовательного учреждения;
- отчет о результатах самообследования;
- порядок оказания платных образовательных услуг, в том числе образец договора об оказании платных образовательных услуг, с указанием стоимости платных образовательных услуг.

Руководитель
образовательного учреждения:

Р.А. Морозова