

Ресурсный центр машиностроения
по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего
звена по направлению «Машиностроение» на базе

ГАОУ СПО ЛО
«Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.Лебедева»

В соответствии с планом мероприятий долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы, утвержденный правительством Ленинградской области от 17 июня 2011 года № 182 на базе ГАОУ СПО ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.Лебедева» создан ресурсный центр «Машиностроения» по подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена по направлению «Машиностроение» .

КОНЦЕПЦИЯ
ресурсного центра государственного автономного
образовательного учреждения
среднего профессионального образования Ленинградской
области
«Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.
Лебедева»

Настоящая концепция разработана на основании долгосрочной целевой программы «Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области на 2011-2013 годы», и до 2020 года утверждённой постановлением Правительства Ленинградской области от 17 июня 2011 года № 182 "Об утверждении долгосрочной целевой

программы "Региональная комплексная программа развития профессионального образования в Ленинградской области до 2020 годы"

1. ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ РЕСУРСНЫХ ЦЕНТРОВ

На современном этапе жизни российского общества и государства особое значение приобретает необходимость комплексного развития регионов на основе полного использования их потенциальных возможностей (в том числе и системы профессионального образования) в целях повышения вклада в социальное и экономическое развитие общества в целом.

В настоящее время ускорились темпы развития экономики, профессиональное образование претерпевает изменения переход на обучение по стандартам нового поколения, в результате чего обнаружилось следующие противоречия между:

→ объективными требованиями усиления социальной и экономической базы саморазвития региона и недостаточной динамикой включения учреждений профессионального образования в решение этих задач

→ необходимостью всестороннего учета динамично меняющегося спроса на образовательные услуги в регионе и отсутствием соответствующей системы маркетинга;

→ перенасыщением рынка труда специалистами одного профиля и недостаточной подготовкой специалистов по дефицитным профессиям, специальностям;

→ усилением конкурентной борьбы среди учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования за абитуриентов в условиях демографического спада и резкого снижения престижа рабочих профессий;

→ оценкой квалификации выпускников самими образовательными учреждениями и оценкой работодателя;

→ ускоренным оснащением предприятий региона высокотехнологичным оборудованием и устаревшей учебно-материальной базой учреждений профессионального образования;

РЦ ВЫСТУПАЕТ координатором взаимодействия заинтересованных профессиональных образовательных учреждений разного уровня и предприятий конкретной отрасли экономики, *являющуюся* центром развития сети учреждений определенного профессионального профиля и *осуществляющую* информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики региона и потребностями населения.

СОЗДАЕТСЯ Ресурсный центр на базе образовательного учреждения «Тихвинский промышленно технологический техникум им. Е.И.Лебедева» в взаимодействии с другими образовательными учреждениями и предприятий отрасли с участием центров занятости, комитета по экономике и природопользованию, администрации муниципального образования и заинтересованных граждан.

2. МИССИЯ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

РЦ региона предназначен для формирования инфраструктуры образовательной сферы на основе интеграции интересов образовательных учреждений отрасли и их социальных партнеров.

Для этого он реализует две цели:

1. Становление институциональных форм координации деятельности между учреждениями профессионального образования различных уровней и отраслевыми экономическими структурами региона;

2. Повышение социально-экономической эффективности подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования для конкретной отрасли экономики региона через целенаправленные комплексные привлечения, аккумуляцию и оптимизацию использования имеющихся ресурсов.

3. ПРИНЦИПЫ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

В своей деятельности ресурсный центр руководствуется следующими принципами:

- ***принцип социального партнерства***, предполагающий реализацию форм маневренного сотрудничества государственного, некоммерческого и коммерческого секторов;
- ***принцип непрерывности образования***, обеспечивающий обучающимся переход от одной образовательной программы к другой на основе взаимосвязи сети образовательных учреждений отрасли, реализации преемственных программ различного уровня и направленности;
- ***принцип коллективного доступа*** к ресурсам Центра, обеспечивающий взаимодействие по использованию имеющихся ресурсов однопрофильных образовательных учреждений;
- ***принцип саморазвития***, предусматривающий формирование механизма деятельности РЦ на основе заказа в условиях соучредительства и софинансирования;

Для достижения поставленной цели, Центр ставит перед собой следующие задачи:

1. Разработка и реализация концепции отраслевого социального партнерства между центром и отраслевыми экономическими структурами.
2. Формирование рынка образовательных услуг через маркетинг потребностей отрасли.
3. Формирование осознанного выбора профессии (специальности) с учетом перспективных тенденций развития рынка труда отрасли.
4. Создание кадрового потенциала образовательного учреждения отвечающего запросам современного рынка труда.
5. Организация научно-методической и консультационной поддержки образовательных учреждений отрасли.

6. Содействие эффективному использованию и модернизации материальной базы силами социальных партнеров для осуществления качественной подготовки специалистов отрасли.
7. Развитие спектра основных и дополнительных образовательных услуг в рамках профессиональной направленности.
8. Развитие механизма многоканального финансирования деятельности РЦ.
9. Пропаганда достижений предприятий и отрасли.

Механизмы взаимодействия с партнерами

- ✓ Предоставление производственных площадей и оборудования для практического и производственного обучения студентов, стажировок мастеров п/о
- ✓ Совместный мониторинг качества образовательных программ и качества подготовки специалистов
- ✓ Организация (участие) совместных конференций, семинаров, конкурсов, образовательных событий
- ✓ Формирование и реализация целевых заказов на подготовку специалистов (основное, дополнительное образование, опережающее обучение)
- ✓ Разработка профессиональных (корпоративных) стандартов
- ✓ Создание системы сертификации профессиональных компетенций
- ✓ Совместная проектная деятельность по решению актуальных проблем
- ✓ Участие в управлении образовательным учреждением
- ✓ Участие в формировании региональной политики и принятии решений в области профессионального обучения

Материальная база ресурсного центра машиностроения

- Токарная и фрезерная мастерская
- Лаборатория по обработке металлов на станках с ПУ
- Сварочная мастерская

- Лаборатория сварки
- Кабинет сертификации и стандартизации
- Кабинет допуски и технические измерения

Образовательные услуги РЦ

специальности СПО

Технология машиностроения
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
Сварочное производство
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

профессии СПО

Сварщик (электросварочных и газосварочных работ)
Контролер слесарных и станочных работ
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
Слесарь механосборочных работ

Виды программ дополнительного профессионального образования

Профессиональная подготовка и переподготовка
Повышение квалификации
Опережающее обучение
Практика студентов других ОУ

Образовательные услуги

Токарь
Оператор станков с программным управлением
Электрогазосварщик
Слесарь по сборке металлоконструкций
Слесарь механосборочных работ
Слесарь ремонтник
Контролер слесарных и станочных работ
Контролер сварочных работ
Маляр
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Проектируемые результаты деятельности

РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА РЕГИОНА

Модель отраслевого регионального образовательного РЦ обеспечит становление инновационной системы непрерывного профессионального образования, основанной на новой концепции его развития, инновационном содержании, применяемых технологиях за счет включения образовательных учреждений региона различного уровня в единое образовательное пространство.

Наличие механизма эффективного взаимодействия сети образовательных учреждений и их социальных партнеров, в свою очередь, позволит изменить менталитет участников, создать продуктивную профессиональную среду, обеспечить согласованную политику развития предприятий и образовательных учреждений отрасли.

В результате маркетингового управления потребностями отрасли, возможно обеспечить динамический баланс между региональным рынком труда и региональной системой профессионального образования конкретной отрасли, устойчивое развитие образовательных учреждений через ясные ориентиры в подготовке кадров, развитие востребованных рынком труда профессий (специальностей), своевременную ликвидацию устаревших.

В рамках потребности отрасли в специалистах разного профессионального уровня решается задача по расширению возможностей охвата профессиональным обучением разных возрастных групп населения. При условии доступной концентрированной информации об образовательных и производственных услугах, потребитель сделает выбор «нужной» профессии, а образовательные учреждения региона сохранят лицензионный контингент обучающихся и рабочие места педагогического персонала.

Эффективное взаимодействие социальных партнеров, как главного ресурса современного общества, по поводу сознательного «выращивания» кадрового потенциала отрасли, будет предлагать «нового» человека-творца (администратора, руководителя бизнеса, учителя, студента, выпускника,

высококвалифицированного рабочего), имеющего современное профессиональное мировоззрение (позицию на все происходящее в обществе, сфере образования, на предприятии, системное содержание любого вида деятельности, владеющего инновационными (продуктивными) способами деятельности в любой сфере, умеющего мыслить и принимать решения в нестандартных ситуациях, готового к переносу идей из одной области деятельности в другую, способного находить нужные способы реализации своей индивидуальности, обеспечивать свою востребованность.

Для осуществления этих преобразований в человеке (профессионале) организация предусматривает обоснованную научно-методическую поддержку, вовлечение ресурсов соучредителей в профессиональное обучение и повышение квалификации персонала, достижение качества профессионального образования за счет выделения системы оценки итогового качества подготовки студентов от непосредственных производителей образовательных услуг.

**Проект задания для ресурсного центра подготовки
в ГАОУ СПО ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И.
Лебедева» квалифицированных рабочих и специалистов на бюджетной основе в
2015 – 2018 г.**

№ по перечню НПО классифика- тору СПО, ОК	Наименование профессии, специальности	Срок обучения	2015 г.	2016 г.	2017 г	2018
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2.5 года	25	25		
15.01.05	Сварщик				25	25
15.01.30	Слесарь	2.5 года	25			25
08.01.10	Мастер ЖКХ	2.5 года		25	25	
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	2.5 года	25		25	
15.02.08	Технология машиностроения	4 года	25	25	25	
22.02.06	Сварочное производство	4 года	25	25		25
	Технология продукции и организация общественного питания	4 года			25	25
13.02.11	Техническая эксплуатация и	4 года	25	25	25	25

	обслуживание электрического и электромеханического оборудования					
	ИТОГО: СПО		150	125	150	125

**Проект задания для подготовки
в ГАОУ СПО ЛО «Тихвинский промышленно-технологический техникум им. Е.И. Лебедева»
квалифицированных рабочих и специалистов на бюджетной основе в 2015 – 2018 г.**

№ по перечню НПО классификатору СПО, ОК	Наименование профессии, специальности	Срок обучения	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2.5 года	25	25		
15.01.05	Сварщик				25	25
15.01.30	Слесарь	2.5 года	25			25
29.01.29	Мастер столярного и мебельного производства	2.5 года	25	25	25	25
29.01.08	Оператор швейного оборудования	2.5 года		25		25
08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	2.5 года		25	25	25
08.01.10	Мастер ЖКХ	2.5 года		25	25	
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	2.5 года	25		25	
19.01.17	Повар - кондитер	2,5 года				
	ИТОГО: НПО		100	125	125	125
15.02.08	Технология машиностроения	4 года	25	25	25	
22.02.06	Сварочное производство	4 года	25	25		25
	Технология продукции и организация общественного питания	4 года			25	25
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	4 года	25	25	25	25
	ИТОГО: СПО		75	75	75	75
			175	200	200	200

Ожидаемый результат реализации программы

1. Функционирование ресурсного центра ГАОУ СПО ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева», будет являться одной из форм интеграции профессионального образования и производства.

Создание на предприятиях учебно-производственных участков для непосредственной совместной подготовки выпускников техникума для донного

предприятия , переподготовка и подготовка взрослого населения . Практические занятия на ЗАО «ТВСЗ» на сварочном ученическом участке

ЗАО «ТВСЗ» планирует установить в наших мастерских 2 сварочных полуавтомата используемых на производстве

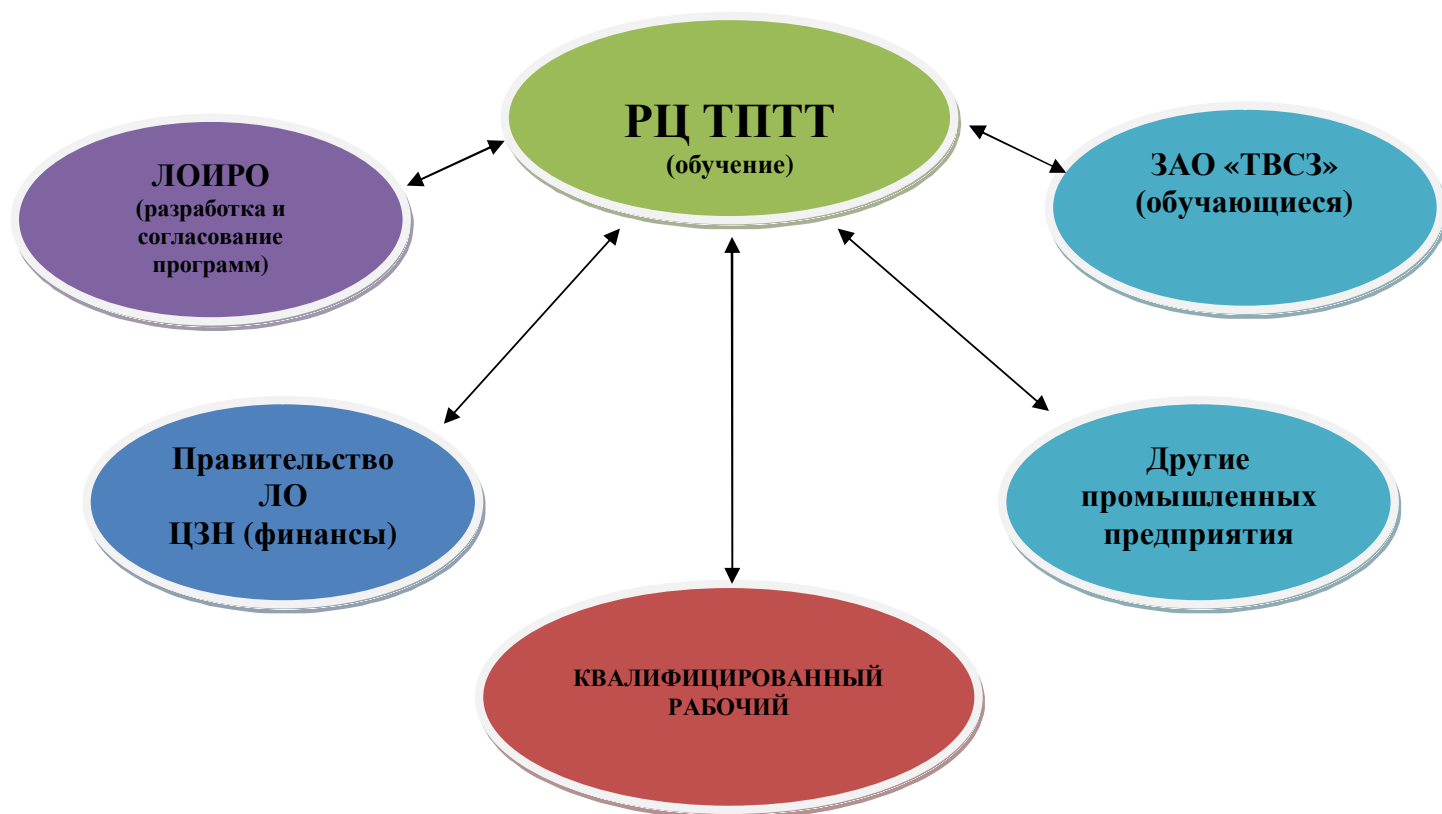
Губернаторская программа опережающего обучения позволяет четко взаимодействовать трем структурам в одном едином поле в вопросе подготовки переподготовки и повышении квалификации работников предприятия

ЦЗН –обеспечивает финансирование

Техникум –организует процесс обучения

Предприятие –предоставляет работников

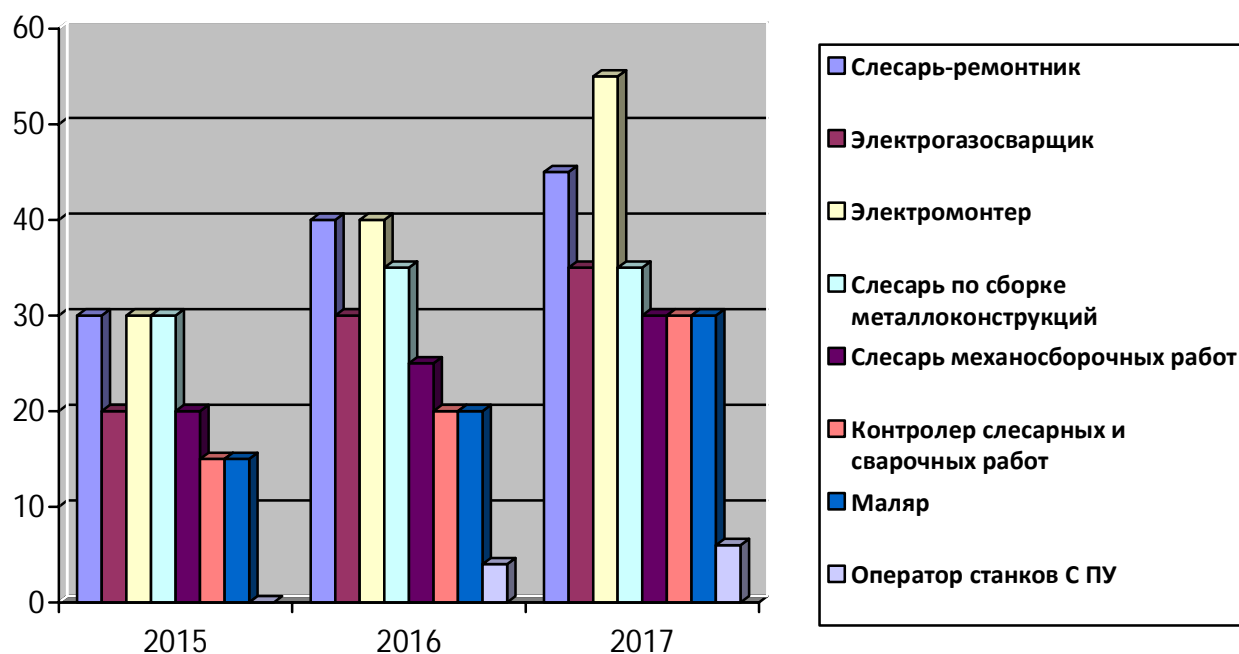
таким образом, потребность данного предприятия в сварочных профессиях будет ежегодно восполняться.



Опыт создания ресурсного центра по подготовке рабочих кадров и специалистов по укрупненной группе профессий – металлообработка может использоваться в дальнейшем при принятии решений Комитета общего и профессионального образования Ленинградской

области по оптимизации сети образовательных учреждений профессионального образования, реализации инновационных проектов и программ.

Проектная мощность РЦ ГАОУ СПО ЛО «ТПТТ им. Е.И. Лебедева» в год подготовки и переподготовки и повышения квалификации взрослого населения



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
программы деятельности ресурсного центра ГАОУ СПО ЛО
«ТПТТ им. Е.И. Лебедева» на 2015-2018 годы

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации
1.	<p>Переоборудование сварочной мастерской</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Полуавтомат сварочный Kemromat-4000 – 2 шт. ▪ LINC FEED-45 (Lincoln) – 2 шт. (поставка ЗАО «ТВСЗ») ▪ Speedtec 500S - промышленный источник инверторного типа для полуавтоматической и ручной дуговой сварки класса премиум - 2 шт. ▪ Демонстрационный набор оборудования различных видов по профессии сварщик – 1 шт ▪ Набор оборудования сварочного поста – 1 шт. ▪ стол сварщика с вентиляцией СС-1200. ▪ передвижной механический фильтр сварщика ПМСФ-1-D12 ▪ 	2015-2018 годы
2.	Приобретение материалов и инструментов	2015-2018 годы
3.	<p>Приобретение мультимедийного оборудования для лабораторий и мастерских:</p> <p>2015 год – электромонтажная мастерская (лаборатория)</p>	2015 – 2016 год

№ п/п	Мероприятие программы	Сроки реализации
	2016 год - токарная мастерская	
4.	Оснащение мастерских, лабораторий и кабинетов специальных дисциплин электронными учебными пособиями	2015-2016 годы
5.	Лабораторные стенды для профессии электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 1. ЭОЭ;-С-К 2. ЭМ1-С-К	2015-2016 год
6.	Приобретение учебно-методической литературы по профессиям и специальностям: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Оператор станков с программным управлением ▪ Слесарь по сборке металлоконструкций ▪ Слесарь механосборочных работ ▪ Контролер слесарных и станочных работ ▪ Контролер сварочных работ ▪ Контролер литейных работ ▪ Технология машиностроения ▪ Сварочное производство 	2015-2018 годы
7.	Организация взаимодействия с ГКУ ЦЗН Ленинградской области и Тихвинским ЦЗН о вакантных рабочих местах и стажировке выпускников техникума.	2015-2018 год
8.	Организация взаимодействия с АО «Тихвинский вагоностроительный завод»: <ol style="list-style-type: none"> 1. Стажировка преподавателей специальных дисциплин и мастеров п/о металлообрабатывающего направления: обработка металлов резанием ,сварка 	2015-2018год
9.	Продолжить работу по заключению краткосрочных и долгосрочных договоров с предприятиями города Тихвина и Тихвинского района	2015-2015 годы
10.	Взаимодействие с МО Тихвин и Тихвинский район <ol style="list-style-type: none"> 1. Конкурс профессионального мастерства между предприятиями малого и среднего бизнеса г. Тихвина по профессии « Сварщик» ; профессии « Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» «Токарь» 2. Участие в работе координационный комитет содействия занятости населения Тихвинского муниципального района , совместное формирование проекта приема на 2015-2018 годы для ГАОУ СПО ЛО ТПТТ им. Е.И. Лебедева 	2015-2018 г.

Директор ТПТТ

Р.А.Морозова

Зам директора по УПР

Г.И.Бугров